

Voorwoord van de voorzitter

Door Johan de Putter

Beste Waterforcer,

Met het uitbrengen van deze nieuwsbrief is er veel veranderd in de 4 weken sinds de beperkende maatregelen van kracht zijn. De Coronacrisis maakt dat veel dingen op een andere manier gaan. Afspraken worden afgezegd, videobellen, Veel thuis aan het werk. Een deel van jullie heeft er inhoudelijk mee te maken bij het werk in de waterkwaliteit en de waterzuiveringen. Mooi om hierover te horen. Zet het gerust op de mail om dit onder elkaar te delen. Maak jij je zorgen of je nog voldoende werk en dus inkomsten hebt komende tijd? Ben je onzeker of je een eventuele ziekte kan doorstaan? Heb jij familieleden, vrienden of kennissen verloren aan de pandemie? Of heb je vragen over hoe zaken geregeld zijn voor ZZP-ers? Ook ik maak me af en toe best wel eens zorgen over de toekomst van mijn bedrijf, mijn collega's zonder werk en onze sector. De kredietcrisis staat mij nog scherp voor het netvlies; ook ik stond op de lijst van medewerkers om te ontslaan en ons bedrijf viel bijna om. Zal het nu weer zo gaan als onze opdrachtgevers moeten bezuinigen? Omdat we een vereniging zijn voor en door onze leden vinden we het als bestuur belangrijk om de vraag te stellen **wat we voor jou kunnen betekenen?** Mail, bel ons, stuur een appje, of breng het in op de ALV. Ook raakt het onze vereniging. De aanstaande fysieke ALV wordt vervangen voor een digitale vergadering. Of de zomere excursie doorgaat horen jullie op een later tijdstip. In dit nummer het interview, deze keer met Marjolein, bedankt dat je dit wilde doen. Veel leesplezier!

Inhoud

Voorwoord van de voorzitter.....	1
Het bestuur van WaterForce.....	2
interview WaterForcer.....	2
Een verplichte AOV, Arbeids Ongeschiktheids Verzekering	4
Wat nieuws van het Broodfonds.....	5
Nieuws van WaterFocus.....	5
agenda 2020.....	5
Oproep	6

**De agenda voor dit jaar
ziet er dus zo uit:**

Voorjaars ALV
Digitaal, 22 april 15.30
Zomere excursie & borrel
xxxx
Najaars ALV
24 november

Het bestuur van WaterForce



Johan de Putter



Matty Nierop



Hein Bouwmeester



Peter Paul Verbrugge



Frank van Dien

Jullie bestuur is weer druk bezig: doelen zetten, strategieën verzinnen en de agenda voor 2020 in *opnieuw* in elkaar zetten... en dat uiteraard op afstand. En we zaten te denken of wij jullie nog moesten bijpraten over Covid 19, over de toegezegde steun aan zelfstandigen... Maar iedereen heeft daar al een zegje over gedaan... Wij besloten jullie hooguit te wijzen naar de goede, als betrouwbaar gekenmerkte bronnen: RIVM, KvK, belastingdienst en wellicht: ZZP-Nederland. Maar wel met de belofte: als één van jullie met een vraag zit, waarvan je vermoedt dat het bestuur je kan helpen: bel ons, mail ons!

interview WaterForcer

door Frank van Dien

Marjolein Lemmens – van Buuren geïnterviewd

Dag Marjolein, aan jou de eer om als vierde geïnterviewd te worden in deze serie vragen & antwoorden voor onze WaterForce nieuwsbrief. Met deze interviews willen we een beeld geven wat de leden van onze vereniging bezighoudt, wat ze boeit aan hun werk, hun privé, hun hobby's. Het biedt vast mogelijkheden tot samenwerkingsverbanden, omdat we niet zó maar achter alle facetten van alle mensen komen, als we elkaar hooguit zien op de vergaderingen... Dus Marjolein, ik verwacht dat je best wel druk bent met je zelfstandig

ondernemerschap - maar toch zijn we benieuwd naar je. Of misschien wel juist daarom!

Vertel eens eerst: wat bracht jou in de waterwereld?

Van kinds af aan bracht ik de zomers door langs de Lek, waar mijn moeder op een buitendijks gelegen boerderij in Beusichem opgroeide. Grote schepen die het water opzogen en weer terugduwden,



1982: geboren in 's-Hertogenbosch
2002: Helicon; Milieutoezicht
2005: Saxion Hogeschool; Milieutechnologie, richting Natuur, Milieu en Landschap
2005-2011: WS Aa & Maas, DHV
2012 – heden: zelfstandig (WS De Dommel, WML, WS Limburg)
2012: lid van WaterForce (vanaf eerste begin)

kribben met daarachter de draaikolken wat natuurlijk strikt verboden gebied was om te zwemmen, fortten bouwen op de strandjes, vissen en natuurlijk veel zwemmen en peddelen op de surfplank. Ik denk dat daar mijn liefde voor het water, in al haar variëteiten, is ontstaan.

Tjonge! Ja, dat lijkt me een goeie basis :-). En wat maakte dat je er bleef plakken?

M'n studiekeuze voor Milieutoezicht is min of meer een goede gok geweest, ik had geen idee toen ik op m'n 15^e moest kiezen. Naarmate de studie volgde, trok 'de groene kant' mij het meest, zodoende ben ik na de Helicon doorgeslagen naar Saxion en heb daar voor de richting 'Natuur, Milieu en Landschap' gekozen. Daar zat ik op m'n plek en heb waar mogelijk watergerelateerde vakken gekozen, dat trok me toch het meeste aan. Na m'n afstudeerperiode bij Waterschap Aa en Maas kon ik daar aan de slag als medewerker waterbeheer.

Wat is hetgeen waar je het meest trots op bent, iets dat jij specifiek voor elkaar gekregen hebt, in één van de werkgebieden waar jij actief in bent?

Phoe, lastig. Naar mijn idee heb ik niet specifiek 'iets voor elkaar gekregen' in de zin van 'een filter ontwikkeld dat het water nog schoner zuivert' of 'een dwarsliggende ondernemer overtuigd, waarna een project tot uitvoering kwam' of Ik heb bij m'n opdrachtgevers vaak een ondersteunende rol, een rechterhand. Ik ontlast m'n opdrachtgevers dusdanig waardoor zij zich kunnen richten op wat voor hen de kerntaken zijn. Hetgeen waar ik trots op ben is dat zij dus ook echt tot de kerntaken komen waardoor projecten op een goede manier worden voorbereid en uitgevoerd, en de dankbaarheid/ waardering die ik van hen krijg voor mijn inzet in het gehele proces.

Wat is het spannendste dat je ooit gedaan hebt, in je leven (en dat je met ons wil delen ;-)?

Ik denk m'n stage op het Caribische eiland Sint Maarten, en dan bedoel ik vooral het vertrek in m'n eentje, op weg naar het onbekende avontuur. En een avontuur werd het ook, zowel op de

werkvloer als daarbuiten. Heel leerzaam om te ervaren dat wat wij in Nederland als vanzelfsprekend beschouwen (riolering, of toegang tot warm water bijvoorbeeld) lang niet overal aanwezig is.

En heb je ook iets speciaals dat je nog graag zou doen, of gedaan zou willen hebben, qua werk?

Niet direct, ik ben heel tevreden met de rol die ik nu vervul. Het lijkt me overigens wel een mooi avontuur om voor bijvoorbeeld 3 jaar in het buitenland te wonen en werken, bijvoorbeeld op de Britse Eilanden, maar dat blijft waarschijnlijk bij dromen aangezien het thuisfront daar ook een stem in heeft.

Waar heeft de wereld het meest behoefte aan, op dit moment?

Een vaccin tegen het coronavirus.

En op het gebied van water?

Voldoende toegang tot zoet water door minder afhankelijk te zijn van 1 bron. Denk aan het watertekort in Zuid-Afrika door aanhoudende droogte in 2018, of op veel plaatsen de grote, soms volledige afhankelijkheid van één rivier. Daar zou m.i. een oplossing voor moeten komen.

Wat doe je het liefst in je vrije tijd?

Ik ben graag buiten bezig; liefst in de (groente)tuin. Ik ga graag wandelen of fietsen met (één van) de kinderen. Verder vind ik het leuk om fotoboeken te maken of achter de naaimachine te rommelen. Maar met 3 jonge kinderen kom ik daar maar sporadisch aan toe. Eerder was ik een fervent duiker in de Nederlandse wateren, maar dat staat nu op een laag pitje. Tijdens vakanties (in tropische oorden) maak ik

nog altijd wel een duik.

En zijn er dingen die je best zou willen doen maar waar je maar niet aan toe lijkt te komen?

Ik heb een lijstje met dingen die ik graag zou willen doen als de kinderen groter zijn en ik weer meer tijd krijg (daar ga ik dan vanuit in ieder geval

😊). Ik zou graag de wandelroute willen lopen langs de kust van Cornwall en Devon in het zuiden van Engeland, of The ring of Kerry in Ierland. Lijkt me geweldig. Maar ook een cursus houtbewerking lijkt me erg leuk. Dan zou ik (praktische) dingen die ik mooi vind zelf kunnen maken.

Waarmee zouden we onze vereniging nog beter, doeltreffender kunnen maken?

Beter van elkaar weten wie waarvan is. Als die kennis bij de leden aanwezig is, is een soort van Marktplaats met vraag en aanbod misschien wel een idee. Leden die een klantvraag krijgen die ze zelf niet kunnen invullen kunnen een oproep plaatsen, of gericht collega-Waterforces bevragen die in de databank staan. Essentieel is dan een goed gevulde databank zodat de juiste mensen voor de juiste opdracht gevonden kunnen worden. Geïnteresseerden kunnen ook zelf reageren. Nog beter is dus dat je allemaal van elkaar weet wat je doet en waar je naartoe wil groeien maar dat is in praktijk denk ik lastig, ook al wordt er door het bestuur wel veel georganiseerd om te netwerken!

Zijn er gebieden op het vlak van waterbeheer waar nog beslist meer onderzocht en ontdekt moet worden?

Zeker, zo veel nog! Hier is de tegelwijsheid "Hoe meer je weet, hoe minder je weet" volledig van toepassing.

En vertel eens: zijn er mensen (in het heden of verleden) die jou 'ernstig geïnspireerd' hebben?

Eerlijk gezegd niet echt. Ik vind iedereen die iedere dag met passie en plezier zijn werk doet inspirerend, niet één bepaald persoon.

Zijn er vragen waarvan je vindt dat die heel gepast zouden zijn in een interview als dit, maar die ik nog niet verzonnen heb?

"Waar ben jij concreet mee bezig voor je opdrachtgevers?" De vraag stellen is 'm beantwoorden dus daar komt ie: Ik werk momenteel voor 2 verschillende waterschappen, De Dommel en Limburg. Voor waterschap Limburg werk ik binnen het team dijkversterking en zijn we

druk met het hoogwaterveilig maken van de Noordelijke Maasvallei. Ik houd me hoofdzakelijk bezig met de conditionerende onderzoeken en planproducten, zowel in de voorbereiding als tijdens de uitvoering.

Voor Waterschap De Dommel werk ik vooral aan de ontwikkeling van het landelijk gebied. Denk aan beekherstel, gestuurde waterberging en vispassages. Ik vervul de rol van assistent-projectleider. Voor de afdeling Beheer en Onderhoud doe ik ook diverse klussen, zo ben ik nu bezig met het opstellen van inzetprotocollen voor de bergingsgebieden Bossche Broek Noord en Zuid. Dat is het in een notendop. Met het oog op mijn 'Marktplaats-idee' kunnen er uiteraard altijd vragen worden gesteld nav deze beknopte toelichting.

En de laatste vraag: Wie wil jij de volgende keer geïnterviewd hebben?

Ik ben benieuwd hoe het met Maarten Verkerk gaat. We spraken elkaar in het voorjaar/ zomer van 2018 tijdens de Waterforce-Zuid bijeenkomst. Toen was Maarten net gestart als zelfstandige en zich nog aan het oriënteren.

Een verplichte AOV, Arbeids Ongeschiktheids Verzekering

Ook hier is al veel over geschreven en gezegd maar in een notedop en globaal: Het gaat ervan komen, maar niet op heel korte termijn. Er zal iets van vier jaar nog mee gemoeid zijn, wellicht. En ja, verplicht. Tenzij je zelf een voorziening hebt die uitgebreider is, want de AOV voor zelfstandigen keert hooguit bij tot bijstandsniveau, iets van € 1.600,- per maand dus. Maar wel zonder dat je eerst je huis moet opeten! Dat is het grote verschil. De premie: men denkt iets van € 150,- per maand. Maar met iets van 3 risicoprofielen: een half jaar wachttijd, een jaar of twee jaar. Die laatste wordt uiteraard de goedkoopste en dat kan een heel mooie combi zijn met een broodfonds, want dat duurt max. twee jaar...

Wat nieuws van het Broodfonds

Zoals je wellicht weet, is er een broodfonds, speciaal voor de leden van WaterForce, WaterFocus en NedWork: het "NWW-broodfonds". Vorig jaar hielden we nog een gezamenlijke nieuwjaarsborrel. Sinds vorig jaar is dit broodfonds uitgebreid met de netwerkvereniging Ruimteschepper. Dit zijn ook allemaal zelfstandigen, ze zitten echter in de hoek van GIS en aanverwante datasystemen.

Er was een goede reden voor deze uitbreiding: de Broodfonds-makers, het overkoepelende orgaan van alle 540(!) Broodfondsen (en hé: bijna 24.500 leden!), hebben uitgerekend dat ieder fonds het sterkst is als ze 40 à 50 leden bevatten. Met WaterForce en NedWork bleven we echter maar hangen op zo'n 35 leden. En nog een goede reden: ieder broodfonds van minimaal 40 leden mag toetreden tot de Broodfondsalliantie.

broodfondsen

Waar eerst de leden elkaars waarborg vormen ingeval van arbeidsongeschiktheid (met een maximum van twee jaar), vormt de alliantie een waarborg voor de individuele broodfondsen. Een broodfonds voor de broodfondsen, als het ware.

Op 16 december had ons Broodfonds haar ALV in de Kargadoor en toen was daar de verheugende mededeling dat we, per 1 januari 2020, op 41 leden zitten! Los van het feit dat we besloten dat we onszelf vervolgens niet op slot te zetten, maar gerust door willen groeien naar 50 (en zelfs een reservelijst niet uitsluiten), moesten we dus beslissen of we met ons NWW Broodfonds deel wilden uitmaken van die alliantie. Er is unaniem besloten om dat te doen. Tja en daarna werd de koffie en thee verruild voor bier en wijn, natuurlijk...

Er waren overigens plannen om onze WaterForce zomerborrel te laten samenvallen met de ALV van het NWW Broodfonds, die ALV zou dan ervoor plaatsvinden. Ben je geïnteresseerd in ons broodfonds, dan mag je zeker aanschuiven.

Bereid je dan eerst even voor op broodfonds.nl

Nieuws van WaterFocus



Het bestuur heeft een goed overleg gevoerd met het bestuur van WaterFocus. Hier is afgesproken om in eerste instantie dit najaar een gezamenlijke activiteit te houden. Hoe we dit precies gaan doen, daarover op een later moment meer.

Coöperatie WaterFocus

Dorpsstraat 2

3981 EB Bunnik

Tel: 06 – 11 60 08 52

Website: www.waterfocus.nu

Agenda 2020

De data van bijeenkomsten en trainingen vind je op de website (www.waterforce.nl). Zodra er iets nieuws bij komt mailen we jullie dit als Nieuwsflits.

Vergaderplanning 2020:

- o 22 april een digitale ALV?
- o 15 mei BV *)
- o 19 juni zomere excursie + NWW
- o 25 september BV
- o 6 november BV
- o 24 november ALV
- o 11 december BV

Mogelijke thema's (zomer)excursie:

1) Waterveiligheid (proef Hedwigepolder, Marc Balemans). 2) By-pass bij Kampen is ook een mooie excursie locatie (Johan de Putter) 3) Thema iig waterveiligheid, N2000 en klimaat (Erik Querner) 4) Binnenveld Wageningen (Johan), als vervanging van de voorjaars-ALV. Dit zou plaats kunnen vinden bij de bioboerderij, aldaar.

*) De BVs houden we natuurlijk geheim en besloten :-), maar als je ideeën hebt, of suggesties... dan weet je wanneer wij daar iets mee kunnen!

Oproep

Tijdens de vorige ALV is bij de presentatie van de begroting gesproken over de trend van het ledenaantal: de groei stagneert en er treedt de laatste tijd zelfs een heel lichte daling op.

Op zich niet erg, we kunnen het hebben. Maar het lijkt ons als bestuur voor de lange termijn goed om daar toch wat aan te doen. En dat kunnen wij niet alleen.

De vraag aan jullie is om in je eigen netwerk na te gaan of er potentiële leden tussen zitten, de komende tijd één of twee te informeren over de vereniging Waterforce en uit te nodigen om lid te worden.

We begrijpen als bestuur heel goed dat in deze rare tijd, met de Corona-epidemie het lastig en eigenlijk onmogelijk is, "live" contact te hebben. Aan de andere kant hebben we de indruk dat ons aanpassingsvermogen groot is en we ook langs andere wegen met elkaar in contact kunnen zijn en komen.

Overigens dat gaan we dat ook meemaken tijdens de komende ALV. Wij gaan jullie uitnodigen voor de eerste digitale ALV.

Wie levert de eerste nieuwe leden aan?

Namens het bestuur,
Peter Paul Verbrugge



bron:

<https://netherlandscapes.nl/nederland-waterland>