

## Voorwoord van de voorzitter

*door Johan de Putter*

Het eerste jaar van de Corona pandemie zit er op. Een nieuwe 2<sup>e</sup> kamer is gekozen en de formatie voor een nieuwe coalitie gaat van start. Ondanks dat veel opdrachtgevers nog grotendeels thuis werken ben ik weer op kantoor gaan werken. Vooral nog met de nodige klussen maar ik vind het wel spannend wat komend jaar gaat gebeuren qua werkgelegenheid voor de economie en voor onze sector in het bijzonder.

Intussen hebben we als bestuur niet stilgezeten. We hebben een mooie kalender met activiteiten samengesteld en dat werkt verrassend goed! Goed bezochte webinars over kaarten maken, adviesvaardigheden, video marketing en nog een heel aantal onderwerpen op het programma. Ik word hier heel enthousiast van.

Hopelijk kunnen we elkaar bij zomerborrel of nazomerexcursie eindelijk weer fysiek zien. Uiteraard op gepaste afstand en wellicht ingeënt. Ook digitaal zijn we bezig om de LinkedIn pagina van Waterforce af te stoffen. Deze bleek niet beheerd te worden door onze leden en dat hebben we nu ook geregeld.

In deze nieuwsbrief aandacht voor Meinke Schouten, leuk om zo kennis met je te maken! Ook stukken over de webinars en een artikel over de afwegingen rondom arbeidsongeschiktheid. Veel leesplezier!

Johan de Putter, Voorzitter

## Inhoud

Voorwoord van de voorzitter.....	1
Het bestuur van WaterForce.....	2
interview WaterForcer .....	2
Waterforce Webinar video marketing.....	4
Arbeidsongeschiktheids-verzekering .....	5
Kaarten maken met QGIS.....	6
Vergaderplanning 2021:.....	7

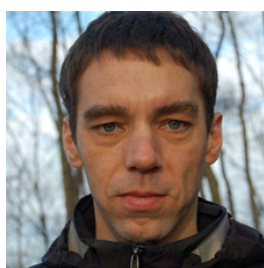
## Het bestuur van WaterForce



Johan de Putter (📧)



Imke Leenen (📧)



Hein Bouwmeester (📧)



Peter Paul Verbrugge (📧)



Frank van Dien (✉)

## interview WaterForcer

door Frank van Dien

## Meinke Schouten geïnterviewd

Dag Meinke, aan jou de eer om als zevende geïnterviewd te worden in deze serie vragen & antwoorden voor onze WaterForce nieuwsbrief. Met deze interviews willen we een beeld geven wat de leden van onze vereniging bezighoudt, wat ze boeit in hun werk, hun privé, hun hobby's. Het

biedt vast mogelijkheden tot samenwerkingsverbanden, omdat we niet zó maar achter alle facetten van alle mensen komen, als we elkaar hooguit zien op de vergaderingen... Dus Meinke,



1975: geboren  
1993-1999: TUd, Techn. bestuurskunde  
1999-2002: DHV  
2002-2004: WNF in Madrid  
2004-2009: Unie van Waterschappen  
2009-2014: Hoogheemraadschap van Rijnland  
2014: Arcadis  
2015-heden MeinWater  
2016: lid van WaterForce

ik verwacht dat je best wel druk bent met je (vrij complexe) zelfstandig ondernemerschap, de mix met waterschappen en de Aanpak Duurzaam GWW - maar we zijn gewoon benieuwd naar je. Vertel eens eerst: wat bracht jou in de waterwereld?

Ik ben opgegroeid langs de Waalbandijk in de Bommelerwaard. Daar fietste ik iedere dag overheen en als kind nam ik het besluit dat ik me graag met waterbeheer en dijken bezig wilde gaan houden. Vervolgens ben ik om deze reden de opleiding Technische Bestuurskunde in Delft gaan doen en ben in het (internationaal) waterbeheer afgestudeerd. Logischerwijs ben ik dan ook gestart bij DHV als adviseur op de waterbeleidsafdeling. En daarna is waterbeheer de rode draad in mijn werk gebleven.

### En wat maakte dat je er bleef plakken?

Inhoudelijk vind ik het een zeer interessant thema. Het gaat om een relatie tussen natuurlijke, technische en sociologische processen. Ik vind het stimulerend om daar een bijdrage aan te mogen leveren.

Wat is hetgeen waar je het meest trots op bent, iets dat jij specifiek voor elkaar gekregen hebt, in één van de werkgebieden waar jij actief in bent?

Het is altijd lastig om aan te geven wat ik specifiek heb bereikt, omdat ik vaak onderdeel uit maak van een beweging met meerdere mensen, die samen ervoor zorgen dat bepaalde doelen worden bereikt. Ik ben er trots op een rol te mogen spelen in de beweging naar duurzaam opdrachtgeverschap bij de waterschappen en om te zien dat steeds meer waterschappen zich hierbij aansluiten. Duurzaam opdrachtgeverschap dat uiteindelijk gaat leiden tot klimaatneutrale en circulaire waterschappen.

## **Wat is het spannendste dat je ooit gedaan hebt, in je leven (en dat je met ons wil delen ;-)?**

Misschien toch wel als zelfstandige aan de slag gaan. Ik had geen startklus en ben echt vanaf nul begonnen. Mijn start viel ook samen met een periode van bezuinigingen bij de waterschappen. Ik heb er geen spijt van en geniet nog iedere dag van mijn vrijheid en de leuke opdrachtgevers.

### **Waar heeft de wereld het meest behoefte aan, op dit moment?**

minder, minder, minder. Dus een tegengestelde beweging aan de focus op eeuwige groei. Daarnaast ook meer verbinding met de natuur. Accepteren dat niet alles maakbaar is.

### **En op het gebied van water?**

Werken aan het tegengaan van klimaatverandering en milieuschade

### **En heb je ook iets speciaals dat je nog graag zou doen (of gedaan zou willen hebben, qua werk)?**

Op zich heb ik geen grootste wensen. Mij lijkt het wel interessant, wanneer de kinderen groot zijn, om mijn kennis en ervaringen

internationaal in te zetten. Maar dat kan tegen die tijd nog veranderen.

## **Wat doe je het liefst in je vrije tijd?**

Ik wandel en tennis graag. Daarnaast gaan we tijdens vakanties ook zoveel mogelijk op pad. Nu wat meer in Nederland, maar zodra er ruimte is ook veel in het buitenland.

## **En zijn er dingen die je best zou willen doen maar waar je maar niet aan toe lijkt te komen?**

Ik zou vooral meer vrije tijd doordeweeks willen inbouwen, zodat ik ook wat meer vooruit kan denken en minder geleefd word het "nu". En bijvoorbeeld meer tijd voor ontmoetingen binnen Waterforce. Aan de andere kant is het werk zo leuk, dat ik me daar graag vol voor in zet.

## **Waarmee zouden we onze vereniging nog beter, doeltreffender kunnen maken?**

Ik ben de laatste jaren niet heel actief betrokken. Dus ik vind het lastig om hier een oordeel over te geven.

## **Zijn er gebieden op het vlak van waterbeheer waar nog beslist meer onderzocht en ontdekt moet worden?**

De rol van waterbeheer in klimaatverandering. Het blijkt dat wateren veel methaan uitstoten. Ik vind het interessant om te weten in hoeverre dit een natuurlijke oorsprong heeft en in hoeverre dit komt door ingrepen van de mens. En hoever terug in de historie hebben we daar dan al in negatieve zin aan bij gedragen. Waarschijnlijk is de stap van jagers/verzamelaars naar boeren al van grote invloed geweest op het landgebruik en daarmee het klimaat.

## **En vertel eens: zijn er mensen (in het heden of verleden) die jou 'ernstig geïnspireerd' hebben?**

Ik raak geïnspireerd door authentieke leiders met het juiste morele kompas. Of in ieder geval leiders die authentiek overkomen, zoals Jacinda Ardern. Ik ben er van overtuigd dat door dicht bij jezelf te blijven je het meeste kunt bereiken.

## **En qua actualiteit, heeft Corona invloed gehad op je werk? Of zijn er andere dingen waar je je nu ineens mee bezig moet houden?**

Ja en nee. Qua hoeveelheid werk is het eigenlijk alleen maar meer geworden. De reistijd is weg gevallen, waardoor er meer tijd is om inhoudelijk bezig te zijn. Ik vond het wel lastig om daarin de balans te vinden, want reizen zorgt ook voor mentale pauzes en afleiding. Normaliter bestaat mijn werk uit veel ontmoetingen en netwerk-bijeenkomsten. Die zijn nu allemaal omgezet in zoom-overleggen en

webinars. Ik mis het live contact enorm. Aan de andere kant merk ik ook dat mijn bereik via webinars veel groter is. Tenslotte heb ik helemaal in het begin zelf corona gehad en ben maanden bezig geweest met mijn herstel. Dat zorgde er voor dat balans houden extra belangrijk is/was.

**Zijn er vragen waarvan je vindt dat die heel gepast zouden zijn in een interview als dit, maar die ik nog niet verzonnen had?**

Wat doe je nou eigenlijk? Volgens mij weet nu nog niemand waar ik me eigenlijk mee bezig hou. Maar dat hou ik dan maar even als verrassing... 😊

**Hahaha! Nee laten we de koe dan maar bij de horens vatten.... Wat doe jij eigenlijk?**

werk al een aantal jaren voor de Unie van Waterschappen, waarbij ik bijdraag aan de opgave om duurzaam opdrachtgeverschap (bredere term voor de Aanpak Duurzaam GWW) bij de waterschappen verder te brengen. Daarbij heb ik me ook verdiept in onderwerpen als Circulaire Economie en (CO2-) schaduwbeprijzing. Dit doe ik door het vormgeven van workshops en netwerk-bijeenkomsten. En verder trek ik wat waterschaps-werkgroepen rond deze thema's. De afgelopen jaren heb ik daarnaast vaak kortere en langere opdrachten binnen deze thema's voor waterschappen gedaan en trainingen verzorgd om de waterschappen verder te helpen met bovenstaande uitdagingen. Vanaf december mag ik dit nu twee dagen in de week voor PIANOo doen. Dit is het Expertisecentrum Aanbesteden van het ministerie van Economische Zaken en Klimaat met als taak het inkopen en aanbesteden bij overheden te professionaliseren. Hiermee zet ik wat stappen buiten de waterwereld, maar wel bij overheden met heel vergelijkbare uitdagingen.

**Pfff, dan had ik het in ieder geval bij het rechte eind in het begin; dat je vrij complexe bezigheden hebt! En dan nu de laatste vraag: Wie wil jij de volgende keer geïnterviewd hebben?**

Pascal Weidema, een oud maatje. Ben wel benieuwd waarom hij voor deze nieuwe rol gekozen heeft.

## Waterforce Webinar video marketing

Esther van der Berk van [De Visiegraaf](#) heeft voor Waterforce een ontzettend leuke en inspirerende webinar video marketing verzorgd.

Met ongeveer 10 personen hebben we deze webinar gevolgd. Ook enkele relaties uit ons netwerk zijn aangeschoven. We zijn bezig geweest met de vraag hoe je zelf social media filmpjes maakt en waar je allemaal op moet letten. Esther heeft volop tips meegegeven. Eentje die er bij mij uitsprong als je er tegen op ziet was: "je komt iets geven, je komt niet iets halen", het gaat om jou als professional die aandacht geeft aan de kijker. En nog zo een: "perfectie is niet geloofwaardig". Houd het dus eenvoudig.

Hierna gingen we dieper in op de technische kant; licht, geluid en benodigde apparatuur. Allemaal vanuit de idee dat je het zelf kunt maken. Vanuit Waterforce is er een mogelijkheid om een half uur per persoon met Esther hierover van gedachten te wisselen. Ook is de webinar terug te kijken. Neem contact op met de voorzitter als je hier meer van wilt weten.

Johan de Putter en Harry Boukes.





## Arbeidsongeschiktheids- verzekering

Een vast item in de nieuwsbrief...

Heb je een AOV? Dit is hoe je flink kunt besparen met overstappen.

*De bron van dit bericht is reclame-achtig maar het onderwerp vinden jullie wellicht interessant. Als je meer wilt weten kun je offerte vragen op de website [aovonlinevergelijken.nl/aov-premie-berekenen/](http://aovonlinevergelijken.nl/aov-premie-berekenen/)*

De meeste ondernemers kijken na het afsluiten nauwelijks meer naar om naar hun AOV. Toch is het nooit een slecht idee om periodiek je verzekeringen tegen het licht te houden. Zeker niet als het over je arbeidsongeschiktheids-verzekering (AOV) gaat. De AOV-markt was de laatste jaren een behoorlijk roerige markt. Met als gevolg dat verzekeraars flinke verlagingen in de premie en betere voorwaarden wisten door te voeren. Daarmee richten verzekeraars en tussenpersonen zich dus op nieuwe klanten. En dus niet op jou als vaste klant. De kans is daardoor zeer groot dat je op dit moment een veel te hoge premie betaalt voor je AOV in vergelijking met ondernemers die nu een AOV afsluiten. Vergelijk daarom hoeveel je kunt besparen door over te stappen naar een andere verzekeraar en/of tussenpersoon. Dat kan je namelijk direct voordeel opleveren: De meeste verzekeraars geven je opnieuw een aanvangskorting als je besluit over te stappen. Ofwel een korting op je premie de eerste drie jaar. Je hebt vaak ook de mogelijkheid om voor een doorlopende korting te kiezen. Dat betekent dat je de aanvangskorting inlevert en hiervoor in de plaats een vaste jaarlijkse korting ontvangt. Maar hoe stap je dan over?

Als je wilt overstappen, kan dat op twee manieren. Je kunt overstappen van alleen je tussenpersoon of overstappen van tussenpersoon én verzekeraar. In het eerste geval (alleen overstappen van

tussenpersoon) kan het zijn dat je premie wijzigt. Tussenpersonen kunnen namelijk een provisie berekenen die kan oplopen tot wel 20% van je totale premie. Switch je dus naar een andere tussenpersoon, is de kans groot dat die provisie een stuk lager wordt (en daardoor dus ook de premie die je moet betalen). In ruil hiervoor betaal je de nieuwe tussenpersoon een vaste jaarlijkse beheervergoeding. En doorgaans ligt deze veel lager dan de provisie.

Kies je voor de tweede optie (switchen van tussenpersoon én verzekeraar) dan kan je voordeel nog verder oplopen. Naast het voordeel van de lagere provisie is het ook zo dat verzekeraars allemaal zelf hun product voorwaarden en premies vaststellen. Wat betekent dat er grote verschillen zichtbaar zijn onderling. En dat jouw premie bij de nieuwe verzekeraar dus een stuk lager kan gaan uitvallen. Moet ik een nieuwe aanvraag indienen of medische keuring afleggen?

Op dit moment hebben sommige verzekeraars een AOV-overstap-campagne die ruimte biedt voor een alternatief. Binnen deze campagne kun je ervoor in aanmerking komen om je polis over te sluiten naar een andere verzekeraar zonder een hele nieuwe aanvraag in te dienen of het medisch traject af te leggen. Je hoeft hiervoor slechts een aantal vragen te beantwoorden en de nieuwe verzekeraar neemt jouw huidige polis (evt. incl. clausules) over tegen de nieuwe premiestelling, inclusief starterskorting. Blijven de voorwaarden van mijn huidige AOV gelijk?

Als je overstapt naar een nieuwe verzekeraar ontvang je een nieuwe polis waar ook weer nieuwe voorwaarden bij gelden. Inventariseer vooraf wat voor jou van belang is en waaraan een AOV voor jou in principe moet voldoen. Switch je enkel van tussenpersoon, dan blijven de polis en de bijbehorende voorwaarden uiteraard onveranderd.

Belangrijke aandachtspunten voor als je gaat overstappen: Voordat je kunt overstappen, is het wel belangrijk om met een aantal zaken rekening te houden. Je moet dan denken aan:

#### *Moment van overstappen:*

Zo is het allereerst belangrijk om te weten wat je contractvervaldatum is. Dat is de datum waarop je AOV-contract prolongeert en de eerstvolgende contractstermijn ingaat. Op het moment dat de eerste contractstermijn verlopen is, kun je de verzekering al dagelijks opzeggen. Uiteraard wel met inachtneming van een opzegtermijn van een maand. Een andere reden om direct over te stappen? Wanneer je te maken hebt met een premieverhoging. Want dan heb je het recht om het contract te beëindigen.

#### *Premievergelijking:*

Een groot voordeel als je overstapt, is de besparing die ontstaat op de premie. In de meeste gevallen bespaar je namelijk op de hoogte van de premie van je AOV. Zelfs als je alleen maar switcht van tussenpersoon.



Iets uit het verleden :P een najaarsmeeting (foto: Frank v Dien)

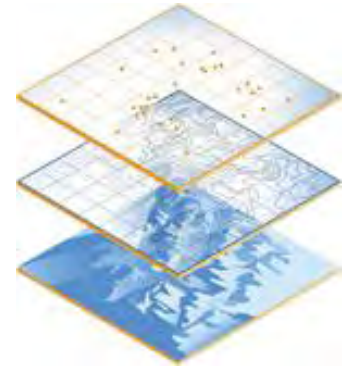
De data van bijeenkomsten en trainingen vind je op de website ([www.waterforce.nl](http://www.waterforce.nl)). Zodra er iets nieuws bij komt mailen we jullie dit als Nieuwsflits.

## Kaarten maken met QGIS

Op vrijdag 29 januari jongstleden heeft er een webinar “Kaarten maken met QGIS”

plaatsgevonden met 10 deelnemers en verzorgd door Hein Bouwmeester en Pascal Weidema. De

webinar werd geëvalueerd met gemiddeld een 8-. De min werd verklaard doordat de deelnemers wat meer zelf hadden willen doen. Dit kwam mede door de geboden (hoge) informatiedichtheid. Na de webinar hebben we site: [https://www.ggistutorials.com/nl/docs/learning\\_resources.html](https://www.ggistutorials.com/nl/docs/learning_resources.html) gedeeld. Met als je op ‘Tutorials List’ in de adresbalk klikt, je bij tientallen stapsgewijze oefeningen komt, incl. links naar datasets. Op de website zelf zijn daarnaast nog vele handige informatiebronnen. Op woensdag 21 april van 12:30 – 13:30 organiseren Hein en Pascal nog een (terugkeer) lunchbijeenkomst.



Aanmelden kan nog bij Hein Bouwmeester, [h.bouwmeester@solum.nl](mailto:h.bouwmeester@solum.nl) en Pascal Weidema, [info@akvo-soluto.nl](mailto:info@akvo-soluto.nl)

## Vergaderplanning 2021:

<b>Datum</b>	<b>Activiteit</b>
<b>vrijdag 26 maart 2021</b>	BV
<b>donderdag 15 april 2021</b>	ALV
<b>woensdag 21 april van 12:30 – 13:30</b>	Kaarten Maken met QGIS (2)
<b>vrijdag 21 mei 2021</b>	BV
<b>woensdag 26 mei 2021</b>	Workshop/Webinar: Modellen als middel voor participatieve systeemanalyse
<b>vrijdag 18 juni 2021</b>	zomerborrel en ev. BV
<b>vrijdag 17 september 2021</b>	Nazomer excursie
<b>vrijdag 24 september 2021</b>	BV
<b>dinsdag 12 oktober 2021</b>	Workshop/Webinar adviesvaardigheden III
<b>vrijdag 5 november 2021</b>	BV
<b>dinsdag 23 november 2021</b>	ALV
<b>donderdag 9 december 2021</b>	Workshop/Webinar adviesvaardigheden IV
<b>vrijdag 10 december 2021</b>	BV

\*) De BVs houden we natuurlijk geheim en besloten :-), maar als je ideeën hebt, of suggesties... dan weet je wanneer wij daar iets mee kunnen!