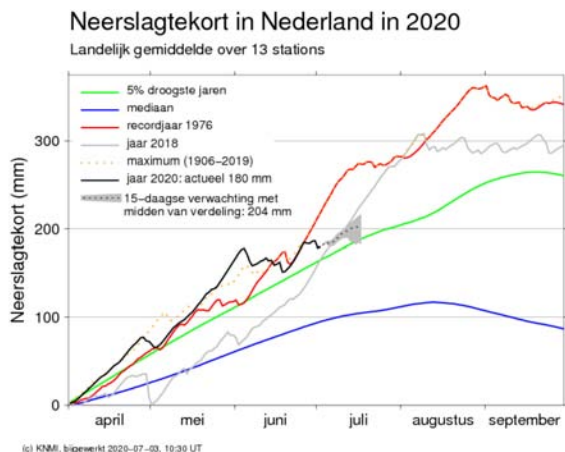


## Voorwoord van de voorzitter

door Johan de Putter

Dit voorjaar was extreem droog, en ik zat telkens met spanning te kijken naar het oplopende neerslagtekort. Het jaar 2020 kwam ruim boven het recordjaar uit... Gelukkig kwam er regen en is de curve gedaald naar iets normalere waarden.



Maar wat als het toch droog was gebleven? Dat was bovenop de economische crisis door corona en de stikstofcrisis gekomen. Er gebeurt nu veel in ons werkveld; volop droogtebestrijding, maar ook de gelden die worden vrijgemaakt voor Natura 2000, uitkopen van boeren en aanpassen van natuurgebieden voor stikstof, waterveiligheid, etc. Ook volg ik met interesse de discussies over [strategische grondwaterreserves op de Veluwe](#). Hiermee slaan we een nieuwe weg in om anders om te gaan met water. Dat is ook de locatie van onze najaarsexcursie: de Hierdense beek.

Onze zomerborrel was geslaagd ondanks de anderhalve meter afstand. Het was goed in waterbergingsgebied de Schammer bij Amersfoort

en fijn om diverse leden weer live te zien en te spreken. Intussen gaat het werk in Nederland gewoon door. Ik hoop dat dit bij de andere leden ook het geval is. Ook ben ik benieuwd of buitenlandse opdrachten van de leden doorgaan. Laat het ons weten, ook als we iets kunnen doen!

Tot slot, een heel fijne zomer toegewenst, rust lekker uit (als het kan) en geniet van het buitenleven.

## Inhoud

Voorwoord van de voorzitter.....	1
Het bestuur van WaterForce.....	2
interview WaterForcer.....	2
Een verplichte Arbeids Ongeschiktheids	
Verzekering .....	4
Broodfonds, maar dan anders .....	5
Agenda 2020 .....	5

## Het bestuur van WaterForce



Johan de Putter



Matty Nierop



Hein Bouwmeester



Peter Paul Verbrugge



Frank van Dien

Jullie bestuur is weer druk bezig: doelen zetten, strategieën verzinnen en de agenda voor 2020 in *opnieuw* in elkaar zetten... en dat uiteraard op afstand. En we zaten te denken of wij jullie nog moesten bijpraten over Covid 19, over de toegezegde steun aan zelfstandigen... Maar iedereen heeft daar al een zegje over gedaan... Wij besloten jullie hooguit te wijzen naar de goede, als betrouwbaar gekenmerkte bronnen: RIVM, KvK, belastingdienst en wellicht: ZZP Nederland. Maar wel met de belofte: als één van jullie met een vraag zit, waarvan je vermoedt dat het bestuur je kan helpen: bel ons, mail ons!

## interview WaterForcer

door Frank van Dien

## Maarten Verkerk geïnterviewd

Dag Maarten, aan jou de eer om als vijfde geïnterviewd te worden in deze serie vragen & antwoorden voor onze WaterForce nieuwsbrief. Met deze interviews willen we een beeld geven wat de leden van onze vereniging bezighoudt, wat ze boeit in hun werk, hun privé, hun hobby's. Het biedt vast mogelijkheden tot samenwerkingsverbanden, omdat we niet zó maar achter alle facetten van alle mensen komen, als we elkaar hooguit zien op de vergaderingen...

**Dus Maarten, ik verwacht dat je best wel druk bent met je (vrij nieuwe) zelfstandig**

**ondernemerschap - maar toch zijn we benieuwd naar je. Of misschien wel juist daarom!**

**Vertel eens eerst: wat bracht jou in de waterwereld?**

Op mijn 18<sup>e</sup> wilde ik graag ontwikkelingswerk doen, mensen helpen. Omdat ik koude rillingen krijg van bloed, leek waterbeheer mij een beter



1982: geboren in Utrecht  
2007: Universiteit van Twente, water engineering & management  
2007-2010: DHZ  
2010-2018: WS Aa & Maas  
2018: Verkerk Waterwerk, w.o.  
- 2018-2019 HH de Stichtse Rijnlanden  
- 2018 – nu: Samen Klimaatbestendig  
- 2020: Adviseur Klimaatadaptatie bij Over Morgen

2018: lid van WaterForce

vakgebied dan arts. Veel meer smaken zag ik niet op die leeftijd om 3<sup>e</sup> wereldlanden te helpen.

### **Dan bleef het in ieder geval om vloeistoffen gaan, ook ;-)** En wat maakte dat je bij waterbeheer bleef plakken?

Water is een eerste levenbehoefte voor mens en dier. Het verdelingsvraagstuk bij waterschaarste boeit mij enorm. Hoe kun je er samen uitkomen? Waterbeheer is een voor mij interessante mix van techniek en mensenwerk. Het is praktisch, maar ook intellectueel uitdagend. En het gaat over onze aarde en hoe we daar nog een lange tijd op kunnen blijven leven. Daar kom ik graag voor uit mijn bed.

### **Ja, ik begrijp heel goed wat je zegt... Wat is hetgeen waar je het meest trots op bent, iets dat jij specifiek voor elkaar gekregen hebt, in één van de werkgebieden waar jij actief in bent?**

Het tofste project vind ik de nota peilbeheer die we bij Aa en Maas hebben vastgesteld en geïmplementeerd rond 2015. Daar heb ik echt praktijk en beleid weten samen te brengen. De 'buitenmannen' wisten niet goed hoe ze nou moesten anticiperen op zomerse piekbuien, die lokaal en hevig zijn. 's Morgens riep de groene bestuurder: 'stuw omhoog!' en 's middags riep de landbouwbestuurder: 'stuw omlaag!' Daar konden ze helemaal niks mee. Met een klein, gemotiveerd team hebben we het voor elkaar gekregen dat we de stuwen hoog zouden houden en zouden inzetten op onze reactiesnelheid als die bui dan uiteindelijk valt. Dat was een verandering van paradigma, droogte werd opeens veel meer leidend. Ik heb ook namens vele partijen in Zuid-Nederland mee mogen schrijven aan het 1<sup>e</sup> Deltaprogramma Ruimtelijke Adaptatie. Daar ben ik ook trots op, maar die nota peilbeheer raakt zo de kern van het waterbeheer en ligt zo dicht bij hoe ik zelf ben, dat dat mijn topkeuze is.

### **Een goed voorbeeld van die intellectuele uitdaging ook, zou ik zeggen! Wat is het spannendste dat je ooit gedaan hebt, in je leven (en dat je met ons wil delen ;-)?**

Dat is maar net hoe je spanning definieert. Qua adrenaline vond ik de afdalingen tijdens de Marmotte, een fietstocht over 4 alpencols buitengewoon spannend. Drie nummers zingen met de band op mijn eigen bruiloft gaf weer een heel andere spanning. Zelfstandig professional worden ervoer ik niet als heel erg spannend, maar dat kwam natuurlijk omdat ik vertrouwde op Waterforce waar ik altijd op terug kon vallen bij vragen.

#### **Waar heeft de wereld het meest behoefte aan, op dit moment?**

De overgang naar een circulaire (donut-) economie, die niet gestoeld is op oneindige groei.

#### **En op het gebied van water?**

Het inzien en verwaarden van de waarde van water.

#### **Ha, leuk dat je ook aangeeft dat WaterForce nuttig voor je is! En heb je ook iets speciaals dat je nog graag zou doen (of gedaan zou willen hebben, qua werk?**

Ik ben me aan het verbreden van waterbeheer naar klimaatadaptatie.

Bij Over Morgen

probeer ik klimaatadaptatie nu eens niet vanuit de bril van de waterbeheerder aan te vliegen, maar juist vanuit gebiedsontwikkeling, omgevingswet en energietransitie. Er gaan daarbij werelden voor me open. Tegelijkertijd voelt het alsof je een nieuwe taal moet leren. Maar het slaat aan, iedereen beseft dat het klimaat verandert en dat we daar allemaal mee te maken hebben of gaan krijgen.

#### **Wat doe je het liefst in je vrije tijd?**

Bier drinken, dansen en zingen, maar dat gaat nu even moeizaam in coronatijd. Daarom stop ik mijn energie nu liefst in wielrennen en mountainbiken, meestal op de Utrechtse Heuvelrug. Ik ben ook een voetballer en prijs mezelf gelukkig dat ik mijn beide zoontjes van 6 en 8 zo nu en dan training mag geven. En verder ben ik wel eens te vinden in of rond de Kromme Rijn, met een roeibootje, een SUP of zwemmend.

## **Een zeer sportieve inslag, hoor! En zijn er dingen die je best zou willen doen maar waar je maar niet aan toe lijkt te komen?**

Zeilen. Ik heb 5 jaar een zeilboot gehad, maar dat is nu gewoon te tijdsintensief. Het is een goede oefening in accepteren dat je niet overal aan toe kunt komen met een jong gezin.

## **Waarmee zouden we onze vereniging nog beter, doeltreffender kunnen maken?**

Blij zijn met wat er wél georganiseerd wordt, en accepteren dat dat voldoende is. Klagen of elkaar opjutten over wat er allemaal nog meer mogelijk is, maakt ons niet gelukkiger. Als iemand iets wil met Waterforce is dat altijd mogelijk volgens mij.

## **Zijn er gebieden op het vlak van waterbeheer waar nog beslist meer onderzocht en ontdekt moet worden?**

Nou, ik lees veel over megalomane ideeën over ontzilting, terugtrekken of aanvallen van de kustlinie en het oppompen van Rijnwater richting Veluwe. Goed dat dat soort vergezichten worden verkend, maar ik heb het beeld dat daar ook een hoop onzin en wensdenken in schuilgaat. Ik hoop dat daar voldoende hydrologisch goed onderzoek aan besteed kan worden.

## **En vertel eens: zijn er mensen (in het heden of verleden) die jou 'ernstig geïnspireerd' hebben?**

In de eerste jaren van mijn werkzame leven had ik het geluk een aantal heel empathische, vrouwelijke leidinggevend en coaches om mij heen te hebben. Die hebben mijn rationele, soms harteloze ingenieursdenken flink verrijkt met een menselijker kant.

## **Hmmm, interessant! Mij is opgevallen dat in de Nederlandse waterwereld er nog altijd meer mannen zitten dan in menig buitenland... De vrouwelijke input is wél echt nodig, vind ik ook! Zijn er nog vragen waarvan je vindt dat die heel gepast zouden zijn in een interview als dit, maar die ik nog niet verzonnen heb?**

Een goed interview gaat ook in op de actualiteit, dus ik zou vragen: hoe heb je de coronatijd doorstaan? Nou, goed, dank dat je het vraagt! Mijn werkweek werd gehalveerd, net als mijn inkomen, maar aan de uitgavenkant gebeurde hetzelfde. Dankzij mijn verbintenis aan Over Morgen (op zzp-basis) kon ik veel werkzaamheden delegeren en sommige dingen kon ik uitstellen in maart tot en met mei. Het coachen van junioren bevalt me wel erg goed merk ik, dus ik vraag me af of dat zzp-schap voor mij een eindstation is, of dat ik toch beter gedij in een wat grotere organisatie.

## **Dankjewel dat ik nu geleerd heb waar een goed interview aan moet voldoen :-)** En de laatste vraag: **Wie wil jij de volgende keer geïnterviewd hebben?**

Ik ben wel benieuwd naar Rob Ruijtenberg. Rob is als zzp-er al zo lang verbonden aan de STOWA, en ik weet dat zijn missie er een van de lange adem is. Breng kennisinstellingen maar eens samen, ik geef het je te doen. Mijn vraag is: hoe houdt hij zijn opdrachten daar fris en uitdagend?

## **Een verplichte Arbeids Ongeschiktheids Verzekering**

Dit is één van de onderwerpen waar we jullie graag over bijpraten, er is ook al veel over geschreven en gezegd en de samenvatting luidt: Het gaat er van komen, maar niet op heel korte termijn. Er zal iets van vier jaar nog mee gemoeid zijn, wellicht. En ja, verplicht. Tenzij je zelf een voorziening hebt die uitgebreider is, want de AOV voor zelfstandigen keert hooguit bij tot bijstandsniveau, iets van € 1.600,- per maand dus. Maar wel zonder dat je eerst je huis moet opeten! Dat is het grote verschil. De premie: men denkt iets van € 150,- per maand. Maar met iets van 3 risicoprofielen: een half jaar wachttijd, een jaar of twee jaar. Die laatste wordt uiteraard de goedkoopste en dat kan een heel mooie combi zijn met een broodfonds, want dat duurt max. twee jaar...

## Broodfonds, maar dan anders

Inmiddels zijn er een aantal vergelijkbare initiatieven ontstaan op een Broodfonds, zoals het crowdsurance platform SharePeople. Zowel SharePeople als Broodfonds (en de meeste andere schenkkringen) zijn gebaseerd op onderling vertrouwen en solidariteit. Het zijn geen verzekeringen. Bij beiden wordt er aan een zieke maximaal 24 maanden een bijdrage gedaan. Er zijn echter ook een paar belangrijke verschillen tussen SharePeople en een Broodfonds.

### **Geen maximale groepsgrootte & online in 3 minuten geregeld**

Een Broodfonds kent een maximale groepsgrootte van 50 personen. Bij een Broodfonds vragen zelfstandig ondernemers elkaar om een Broodfonds te vormen (vanaf minimaal 20 mensen) en/of de leden van een bestaand Broodfonds beslissen over de toetreding van nieuwe leden. SharePeople is nooit 'vol' en kan oneindig groot zijn. Ook startende ondernemers kunnen direct meedoen met SharePeople.

### **Ziekmelding bij arbodienstverlener**

Bij SharePeople wordt de ziekmelding gedaan bij een onafhankelijke arbodienstverlener die de zieke ook eventueel kan begeleiden. Als lid van een Broodfonds doe je deze ziekmelding bij je eigen Broodfonds.

### **Flexibel & voordelig**

Broodfondsen (en andere schenkkringen) werken met een 'vaste spaarrekening' waarop -zolang je meedoet- je geld geparkeerd staat. Bij SharePeople doe je donaties van je eigen rekening en staat er geen geld 'vast'.

Je kunt SharePeople ook combineren met een AOV met een wachttijd van 2 jaar. Dit kan veel premie schelen.

De contactpersoon van SharePeople is:  
Esther Krook  
Contact@sharepeople.nl 0343 227002  
www.sharepeople.nl  
Hoofdstraat 25, 3971 KA Driebergen



Aan de wandel tijdens onze zomerborrel (foto: Johan de Putter)

## Agenda 2020

De data van bijeenkomsten en trainingen vind je op de website ([www.waterforce.nl](http://www.waterforce.nl)). Zodra er iets nieuws bij komt mailen we jullie dit als Nieuwsflits.

**Excursie & nazomerborrel** vrijdagmiddag 18 september, 15:00 u Locatie: Hierdense / Leuvenumse Beek op de Veluwe en aansluitend Borrel bij brouwerij Uddelaer. Hierbij zijn expliciet ook aspirantleden alsook leden van het broodfonds en WaterFocus uitgenodigd, zo besloot het bestuur! Daarna: diner (eigen kosten).

### Vergaderplanning 2020:

- o 25 september BV \*)
- o 6 november BV
- o 24 november ALV
- o 11 december BV

### Mogelijke thema's voor de ALV:

- 1) Waterveiligheid (proef Hedwigepolder, Marc Balemans).
- 2) By-pass bij Kampen is ook een mooie excursie locatie (Johan de Putter)
- 3) Thema waterveiligheid, N2000 en klimaat (Erik Querner)
- 4) Binnenveld Wageningen (Johan), als vervanging van de voorjaars-ALV. Dit zou plaats kunnen vinden bij de bioboerderij, aldaar.

\*) De BVs houden we natuurlijk geheim en besloten :-), maar als je ideeën hebt, of suggesties... dan weet je wanneer wij daar iets mee kunnen!