

Voorwoord bij geen voorzitter 🤝

door Ingrid Meuwissen

Het is al een paar maanden zomer. Ik merkte zojuist dat de eerste druiven in mijn tuin al rijp zijn (normaal pas in september). De klimaatverandering wordt steeds tastbaarder. De coronagolf doet weer een aanslag op de uitgeputte zorg en natuurlijk hebben we ook de oorlog en de boze boeren. Wat leven we momenteel toch in een dynamische wereld. Het gaat je niet in je koude kleren zitten. Gelukkig triggert het mij ook om binnen mijn eigen mogelijkheden mee te helpen om de zaken weer een goede kant uit te sturen. Bijna elk project dat ik afrond geeft me het gevoel dat er weer een concrete stap (of stapje) in de goede richting gezet is. En hoewel ik het lastig vind om als zzp-er zo'n klus na afloop los te laten, vind ik het ook heel prettig dat ik er vervolgens niet nog jaren aan hoeft te trekken voordat er ook daadwerkelijk uitvoering aan is gegeven (wellicht worden sommigen van jullie juist wel blij van dat deel van een project 😊). Wel vond ik het erg leuk om er achter te komen dat een paar projectvoorstellen die ik in 2019 geschreven heb, inmiddels geleid hebben tot concrete producten. Vanmiddag ga ik naar een bijeenkomst waar één van die producten gepresenteerd wordt! Daar kijk ik naar uit. Ook om weer allerlei mensen te ontmoeten en te horen wat er speelt, want soms mis daarvoor wel directe collega's. Mocht je het leuk vinden om vakgenoten eens te vertellen over projecten die je gedaan hebt en wat daarbij goed ging of juist lastig was, aarzel dan niet om dat bij ons te melden. We zijn namelijk als bestuur altijd op zoek naar zaken die spelen onder de leden. Bijvoorbeeld als input voor de nieuwsbrieven (zoals deze), maar ook als onderwerpen voor bijeenkomsten, excursies of voor op de website. Tenslotte wil ik jullie vragen om er (wellicht in de rustige zomerweken) eens over na te denken of je het leuk zou vinden om mee te gaan draaien in het bestuur. We wisselen elk jaar een paar bestuursleden, dus aan het einde van dit jaar komt er weer ruimte voor nieuwe mensen. Ik zie jullie graag weer bij de na-zomerexcursie (zie elders in de nieuwsbrief) of bij een volgende

(centraal gelegen) bijeenkomst in de herfst. Maar eerst wens jullie allemaal een lekkere en inspirerende zomer toe.
Ingrid.

Inhoud

Voorwoord bij geen voorzitter	1
Het bestuur van WaterForce.....	1
Peter Hoefsloot geïnterviewd.....	2
Van het ZZP Nederland front	4
Verdronken land van Saeftinghe.....	6
Workshop: Professionele Communicatie.....	6
Data bijeenkomsten en trainingen.....	6

Het bestuur van WaterForce



Ingrid Meuwissen (👋)



Imke Leenen (✍️)



Hein Bouwmeester (🗑️)



Peter Paul Verbrugge (👋)

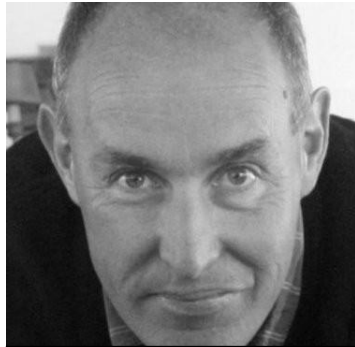


Frank van Dien (✍️)

Peter Hoefsloot geïnterviewd

Frank van Dien,
ECOFYT,

Dag Peter, aan jou de eer om als elfde geïnterviewd te worden in deze serie vragen & antwoorden voor onze WaterForce nieuwsbrief. Met deze interviews willen we een beeld geven wat de leden van onze vereniging bezighoudt, wat ze boeit in hun werk, hun privé, hun hobby's. Het biedt vast mogelijkheden tot samenwerkingsverbanden, omdat we niet zó maar achter alle facetten van alle mensen



1958: geboren in Heerlen
1971-1977 Gymnasium in Haarlem
1977-1985: Wageningen, MSc Agricultuur, meteorologie
1989 – 1996 Gewoond in Niger en Zimbabwe.
Gewerkt voor VN
1998-heden Hoefsloot Spatial Solutions
1998-2010 Royal Haskoning (narttime)

komen, als we elkaar hooguit zien op de vergaderingen... Dus Peter, laat mij ook jou maar eens even onder ons vergrootglas leggen - want we zijn gewoon benieuwd naar je. Op LinkedIn kunnen we lezen dat je met je bedrijf Spatial Solutions al 24 jaar werkzaam bent met data analyses, GIS, apps voor agricultuur en water, klimaat en natuur, in binnen en buitenland, onder meer Burkina Faso, Horn of Africa, Afghanistan, Ghana, Zuid Afrika... Wat een veelzijdigheid, man! Laten we bij het begin beginnen: wat bracht jou in (o.a.) de waterwereld?

Een grote interesse in alles wat buiten gebeurt (ik wilde als puber boer worden) en kaartmateriaal. Maar heb altijd graag samengewerkt met anderen (dus boer was niet zo'n goed idee). Ik vond eerst in Wageningen en later in de water- en milieuwereeld fijne mensen om mee samen te werken.

En wat doe je precies, hoe zou je je werk omschrijven?

Ik hou me vooral bezig met het maken en operationaliseren van informatiesystemen rondom water en landbouw, meestal gebruikmakend van satellietbeelden. Deze worden ingezet voor droogteonderzoek in Nederland en Afrika, inmiddels met een team van 5 zelfstandigen die op 3 continenten wonen. Ook geven we advies aan Afrikaanse veeboeren via call centers, voor het vinden van water en gras voor hun kuddes. Ik houd kantoor in Den Bosch (de Gruijterfabriek) in een gedeelde kantooromgeving. Er is veel vraag naar onze services, dus acquisitie hoeft ik niet te doen.

Wat is hetgeen waar je het meest trots op bent, iets dat jij specifiek voor elkaar gekregen hebt, in één van de werkgebieden waar jij actief in bent?

Het initiëren van hulp aan rondtrekkende veehouders in 6 Afrikaanse landen. Dat bestond nog niet. Het is momenteel operationeel in Mali, Burkina Faso, Niger, Ethiopië, Kenya en Tanzania. In Oost-Afrika hebben we een Android App ontworpen samen met Google, in West Afrika dus via een call center waar boeren naar toe kunnen bellen.

Dat is wel gaaf! Het feit dat ook trekkende veehouders gewoon een mobieltje hebben, ondersteunt dat werk en de impact van die hulp enorm, neem ik aan?

Inderdaad! Dat maakt ons werk veel makkelijker. We zijn in Ethiopië begonnen met papieren kaarten te verspreiden via districts bureaus.

Meteen maar een kritische vraag erin gegooid: is het niet zo dat die veehouders heel vaak gewoon veel teveel vee hebben, meer dan het ecosysteem kan dragen, mede omdat het hebben van vee, vooral kwantitatief, niet zozeer kwalitatief, statusbepalend is?

Dat is zeker waar, er is in bepaalde gebieden teveel vee en dat zorgt voor overbegrazing. Wij hopen dat onze systemen helpen om boeren beter te spreiden over gebieden. In Ethiopië is dat inderdaad aangetoond.

Wat is het spannendste dat je ooit gedaan hebt, in je leven (en dat je met ons wil delen ;-)?

Sommige spannende dingen hou ik voor me :). Ik heb een paar weken les gegeven in Afghanistan vlak na de Amerikaanse overname. In het begin wat overweldigd door de onveiligheid, na enige dagen vind je het vrij normaal. Het ministerie van landbouw waar ik les gaf (in meteorologie en water) zat nog vol kogelgaten en er waren weinig ramen. Ik verbleef op de VN campus vol met zandzakken. Kan me herinneren dat ik met collega's aan het volleyballen was en er een RPG (een anti-tank granaat) over het kamp vloog die elders ontplofte. Een collega werd om geld ontvoerd en gelukkig weer vrij gelaten. Mijn Afrikawerk heeft nooit zo onveilig gevoeld.

En heb je ook iets speciaals dat je nog graag zou doen (of gedaan zou willen hebben, qua werk)?

Kennisoverdracht in Afrika. Opleiden van West-Afrikanen in Water en Remote Sensing. Daar zijn we nu volop mee bezig.

Oh! De medeoprichter en CEO van Lightyear is jouw zoon?!? Dan moet je wel een heel trotse vader zijn!

En of ik trots ben!

Lex doet het niet alleen, maar is wel de drijvende kracht. Zijn inzet en idealisme was goed te zien in de laatste aflevering van Colleetour met Twan Huys. Doelgerichtheid zonder poeha. Fijn om te zien dat ie zo dicht bij zichzelf blijft.

Ik heb die uitzending gezien en ben het geheel met je eens: bescheiden, helder en bevlogen, vond ik hem. Mijn volgende vraag voor jou: wat doe je het liefst in je vrije tijd?

Muziek maken (basgitaar in een band), wandelen, lezen, tennissen, reizen (met campertje), ouwehoeren met vrienden. De natuur om het huis. Simpele dingen. Zou wel meer willen lezen, maar dat komt er helaas niet zo van.

Waar heeft de wereld het meest behoefte aan, op dit moment?

Oplossingen voor het klimaatprobleem. Zoals de Lightyear zonneauto van mijn zoon Lex

Ik denk dat we dat allemaal kennen... Noem eens wat dingen die je best zou willen doen, maar waar je maar niet aan toe lijkt te komen?

Kennisoverdracht. Moet ook wel zo langzamerhand, ik ben ruim zestig ;). Maar wil nog 5-10 jaar verder. Met kennisoverdracht ben ik inmiddels veel bewuster bezig. Ook met het vinden van mensen die op termijn mijn werk gaan overnemen.

Waarmee zouden we onze vereniging nog beter, doeltreffender kunnen maken?

Meer borrels, meer netwerkevents. Nu het weer kan. Er is niets beter dan mensen face-to-face ontmoeten.

Zijn er gebieden op het vlak van waterbeheer waar nog beslist meer onderzocht en ontdekt moet worden?

Water op het Afrikaans continent in de meest brede zin.

En vertel eens: zijn er mensen (in het heden of verleden) die jou 'ernstig geïnspireerd' hebben?


Zeker. René Gomme, een begeleider bij FAO. Prof. Wartena, Wageningen, alsook vrienden, vriendinnen. Ben vaak geïnspireerd door erudiete mensen die goed kunnen vertellen.

En qua actualiteit, heeft Corona invloed gehad op je werk? Of zijn er andere dingen waar je je nu ineens mee bezig moet houden?

Nee, mijn werk was al in grote lijnen op afstand. Weinig last van gehad. Al heb ik twee jaar nauwelijks gereisd.

Zijn er vragen waarvan je vindt dat die heel gepast zouden zijn in een interview als dit, maar die ik nog niet verzonnen had?

Wat is de mooiste vorm van water? (Kabbelende Maas op een zonnige zomeravond; ik woon op een Maasdijk)

 **Ja, de vraag stellen is de vraag beantwoorden.... Mooi beeld!**

En de laatste vraag: Wie wil jij de volgende keer geïnterviewd hebben?

Bart van Eck. De reden dat ik hem voorstel: Bart is een bevlogen en communicatieve wateraar.

Van het ZZP Nederland front



ZZP Nederland bracht ons nog het volgende nieuws:

Vlak voor het reces van de Tweede Kamer kwam Karien van Gennip nog met haar langverwachte Hoofdlijnenbrief Arbeidsmarkt. Samen met VZN hebben we hier een reactie op geformuleerd (zie bijlage).

Het betekent dat we al onze inzet moeten gebruiken om in de diverse overleggen en discussies onze standpunten uit te dragen. Gelukkig hebben we als bestuurder van VZN een goede positie om onze invloed uit te oefenen.

We zullen u allen hier uiteraard actief bij betrekken. Mocht je nu een vraag, opmerking of bijdrage hebben, dan ontvang ik die graag.

Reactie op de Hoofdlijnenbrief Arbeidsmarkt:

Betugeling zelfstandig ondernemer ligt op de loer
Op 5 juli 2022 heeft minister Van Gennip van Sociale Zaken en Werkgelegenheid haar brief 'Hoofdlijnenbrief Arbeidsmarkt' naar de Tweede Kamer gestuurd. VZN en Stichting ZZP Nederland hebben met interesse kennisgenomen van een brief op hoofdlijnen waarin het kabinet aangeeft hoe zij de arbeidsmarkt weer toekomstbestendig wil gaan maken. Eén van de vijf belangrijke thema's

in de brief is duidelijkheid scheppen over de arbeidsrelatie. Wanneer kun je werken als zelfstandige en wanneer niet. Die duidelijkheid, die de afgelopen jaren ontbrak, is belangrijk voor zelfstandig ondernemers zonder personeel.

ZZP Nederland en VZN vinden dat het kabinet met duidelijke kaders moet komen zodat werken als zelfstandige mogelijk blijft. Ook vinden zij dat zelfstandig ondernemers ruimte en passende ondersteuning moeten krijgen om hun ondernemers- en sociale risico's goed af te dekken. IS DE ZELFSTANDIGE WEL ONDERDEEL VAN EEN TOEKOMSTBESTENDIGE ARBEIDSMARKT?

In de brief is aandacht voor de voordelen van het zelfstandig ondernemerschap. Het kabinet stelt dat echte zelfstandigen moeten kunnen blijven ondernemen. Dat juichen wij toe. Wanneer het onduidelijk is wanneer en/of hoe je als zelfstandige kunt werken, moet deze duidelijkheid er echt komen. Dat is bij het vorige kabinet niet gelukt. Gelijker speelveld en ruimte voor zelfstandig ondernemerschap Het kabinet wil stevig inzetten op een gelijk speelveld met betrekking tot de sociale zekerheid en fiscaliteit. Cristel van de Ven, voorzitter VZN: "We zien in de brief een sterke focus op het creëren van

een gelijk speelveld. Dat begrijpen we omdat dit nodig is om misstanden aan te pakken. Maar, laten we niet uit het oog verliezen dat de overgrote meerderheid van de zelfstandig ondernemers zonder personeel niet of voor meerdere zakelijke opdrachtgevers werkt en dus wezenlijk ander werk verricht, met een eigen karakter". Naast het creëren van een gelijk speelveld vinden VZN en ZZP Nederland het dan ook belangrijk dat zelfstandigen de ruimte krijgen om te ondernemen en de mogelijkheid om hun ondernemers- en sociale risico's goed af te dekken. Dit behoeft nadere uitwerking. Op pensioengebied wordt de FOR bijvoorbeeld afgeschaft. We maken ons zorgen wat

het effect hiervan zal zijn op de pensioenopbouw van zelfstandigen. Want door menig zelfstandig ondernemer wordt pensioenopbouw via de FOR eenvoudiger geacht dan via de derde pijler. Beide organisaties hebben reeds concrete oplossingsrichtingen ontwikkeld, en blijven hierover graag in gesprek met de betrokken ministeries en bewindslieden.

Meer duidelijkheid

Parallel aan een gelijk spelveld zet het kabinet in op het verduidelijken van wet- en regelgeving rondom de kwalificatie van de arbeidsrelatie. In de afgelopen jaren is daarop menig initiatief genomen, maar het kabinet geeft terecht aan dat verdere stappen gewenst zijn. Wij hopen ten eerste dat de verwachting van het kabinet dat het grijze gebied tussen werknemers en zelfstandigen wordt verkleind, uit komt, maar vrezen ook een herhaling van zetten. Wij vinden het enorm belangrijk om ondernemerschap terug in de beoordeling te brengen. Immers als je aangeeft dat je zelfstandig ondernemers de ruimte wil geven, moet je ze wel kunnen onderscheiden van werknemers. Niet door ze als werknemer te beoordelen, maar juist als ondernemer. Dit is ook voor de Belastingdienst veel objectiever te bepalen.

Vergroten effectiviteit van toezicht en handhaving
Met het bieden van de duidelijkheid voor de beoordeling van de arbeidsrelatie kan de wens om het handhavingsmoratorium op te heffen worden vervuld. Dat is positief. Dat de opheffing ervan zorgvuldig en in overleg met sectoren moet gebeuren, zodat er geen ongewenste effecten optreden voor gewone bonafide ondernemers, is evident.

Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen

Het kabinet neemt het advies van de Stichting van de Arbeid als leidraad, zo valt te lezen. Toch ziet het

kabinet op twee punten geen mogelijkheden om dat advies te volgen, bij de uitsluitingen en op het gebied van keuzevrijheid. Dit zijn onderwerpen waar bij de totstandkoming van dat advies lang over gesproken is. Juist die keuzevrijheid is voor zelfstandigen cruciaal. De verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering vraagt dus nog veel nadere uitwerking. Van de Ven: "Het is van groot belang dat zelfstandigen hier nauw bij betrokken worden en dat we deze plannen plaatsen in het licht van modernisering van onze arbeidsmarkt". Vanuit het Netwerk Zelfstandig Ondernemers, waar beide organisaties in zijn vertegenwoordigd, willen we hierbij aan tafel zitten.

REACTIE STICHTING ZP NEDERLAND (Voorzitter ZP NL, Frank Alfrink)

Wij zijn verheugd dat schijnzelfstandigheid wordt aangepakt. Echter de methoden die worden geopperd om schijnzelfstandigheid tegen te gaan en om flexibele arbeid te reguleren, bevatten ook het gevaar de werkelijk zelfstandige ondernemer te beteugelen. Daarnaast zijn er voor veel knelpunten nog geen oplossingen benoemd in de Hoofdlijnenbrief Arbeidsmarkt. Het is van groot belang dat zelfstandigenorganisaties hier tijdig en nauw bij betrokken worden. Stichting ZP Nederland houdt zich al langere tijd bezig met oplossingen voor de knelpunten die o.a. ook in de Hoofdlijnenbrief worden benoemd. Die oplossingen zijn benoemd in de Visienota 'Inclusief Perspectief', die vanuit het bestuur van Vereniging Zelfstandigen Nederland is opgesteld.

Waakzaam

Voorzitter van Stichting ZP Nederland, Frank Alfrink: "Van Gennip benoemt wel dat ze de echte zelfstandigen de ruimte wil geven en wil ondersteunen, maar in de brief gaat het vooral over afschaffen van ondernemersvoordelen. Er wordt geen extra ruimte verschaft en geen

compensatie geboden voor zaken die ondernemers kwijtraken. Stichting ZP Nederland zal er voor waken dat de maatregelen die worden genomen om schijnzelfstandigheid tegen te gaan, niet haaks staan op de ruimte voor de zelfstandig ondernemer.”

Groeten en een mooie zomer gewenst.

Frank Alfrink

Voorzitter

Verdronken land van Saefthinge

Onze excursie zal dit najaar naar het Verdronken land van Saefthinge en de Hedwige polder gaan en we vonden Marc Balemans bereid om dit te organiseren EN toe te lichten. Het kan haast niet missen dat dit een interessante en leerzame dag wordt, maar vooral ook een gezellige dag.

Als je je nog niet had ingeschreven: doe het als je dit gaatje in je agenda kunt vrijmaken!

Workshop:

Professionele Communicatie

Vorig jaar stond een workshop Professionele Communicatie in de serie Adviesvaardigheden gepland. Maar het kon toen, tot twee maal toe, niet doorgaan en we willen het heel graag nogmaals agenderen omdat diverse mensen menen dat dit toch een erg interessant onderwerp is. De toelichting is als volgt:

Van zelfstandige (water) professionals mag je verwachten dat ze bij hun advieswerk op een passende manier communiceren. De term professionele communicatie wordt in dat kader vaak gebruikt, maar niet altijd goed begrepen. Hier wordt soms onpersoonlijk of afstandelijkheid onder verstaan, terwijl het juist om persoonlijk en authentiek gaat. Dus in plaats van ‘professionele distantie’ geven wij de voorkeur aan professionele nabijheid.

Wat houdt dit dan precies in en hoe breng je dit in de praktijk? Daar willen we tijdens de workshop

met jullie dieper op ingaan. Zo zullen we inzoomen op de momenten dat de communicatie stroef verloopt, oftewel juist die situaties die elke adviseur vanuit eigen voorbeelden wel herkent. Bijvoorbeeld door belangentegenstellingen of onderlinge/onderliggende conflicten tussen organisaties, opdrachtgever/opdrachtnemer, gebiedspartners, teamleden et cetera.

Met andere woorden: de nadruk ligt deze keer in het bijzonder op ‘conflict hantering’.

Het gaat er uiteindelijk om dat jij als persoon hier effectiever mee leert omgaan. Bijvoorbeeld door het stellen van grenzen (conflicthantering), ruimte te geven, of juist door het geven van feedback. Al deze onderwerpen zullen we aanstippen en praktisch met jullie onderzoeken.

De workshop wordt gegeven door Willy Dorgeloos en Marjolein Inklaar van Improsa (www.improsa.nl)

Geïnteresseerden in deze workshop kunnen zich aanmelden bij Peter Paul Verbrugge, via bestuur@waterforce.nl en dan zoeken we met deze groep en de begeleiders naar de meest geschikte datum.

Data bijeenkomsten en trainingen

De data van bijeenkomsten en trainingen vind je op de website (www.waterforce.nl). Zodra er iets nieuws bij komt mailen we jullie dit als Nieuwsflits.

Workshop professionele communicatie, ‘conflicthantering’

Datum: n.t.b. tijd: n.t.b.

Nazomerexcursie

Datum: vrijdag 16 sept 2022 tijd: 15:00 17:00

ALV

Datum: dinsdag 22 nov 2022 tijd: 15:00 18:00