

Zelfstandigen in de watersector

WATERFORCE

Nieuwsbrief voor leden
1e van 2022, 4^e jaargang

Voorwoord bij geen voorzitter

door Ingrid Meuwissen

Het bestuur is momenteel een zelfsturend team, we hebben geen voorzitter, maar zorgen er samen voor dat alles dat belangrijk is, gedaan wordt. Dat is volgens mij wat we als ZZP-ers ook doen. We zorgen ervoor dat dingen die nodig zijn (en zo belangrijk zijn dat mensen er geld voor over hebben) ook echt gedaan worden. Ook als de “vaste” medewerkers daar niet de tijd of de expertise voor hebben. Er is veel te doen. Ik hoor van allerlei mensen (ook ZZP-ers) dat ze het eigenlijk veel te druk hebben. Maar er zijn vast ook mensen onder ons, voor wie er nog best een leuke klus bij kan. Ook headhunters zijn actief op zoek naar een goede fit tussen de mensen die beschikbaar zijn en de klussen die gedaan moeten worden. Want het klimaat gaat veranderen, de lange droogtes zullen blijven, de heftige buien ook. We zullen zuiniger worden op ons water en het zo schoon mogelijk willen houden. En dat gaat allemaal over ons vakgebied. (Bijna) alles wat wij aan klussen doen, draagt bij aan een meer duurzaam en evenwichtig waterbeheer. Dat vind ik wel een prettige gedachte.


Ingrid.

Inhoud


Voorwoord bij geen voorzitter	1
Het bestuur van WaterForce.....	1
Afscheid voorzitter	2
Voorstellen: nieuw bestuurslid	6
Ons gezamenlijk lidmaatschap bij ZZP Nederland	7
Vragen van de leden: bedrijfsaansprakelijkheid en beroepsaansprakelijkheid	7
Workshop: Professionele Communicatie.....	8
Data bijeenkomsten en trainingen.....	8

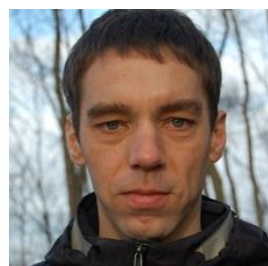
Het bestuur van WaterForce




Ingrid Meuwissen ()



Imke Leenen ()



Hein Bouwmeester ()



Peter Paul Verbrugge ()



Frank van Dien ()

Afscheid voorzitter



Een kort vraaggesprek met Johan de Putter:

Op onze laatste algemene ledenvergadering stond zo maar ineens Ingrid Meuwissen op als kandidaat bestuurslid, naar aanleiding

van de mededeling dat jouw periode erop zat. Niet dat we daarmee meteen een nieuwe voorzitter hadden, maar wel opnieuw 5 bestuursleden. En die moeten, volgens de statuten, uit hun midden hun voorzitter kiezen... En dus zat, nadat we een redelijk uitgebreide, doch vruchteloze ronde hadden gedaan onder de leden, om kandidaatstellingen voor jouw positie, toch heel plotseling jouw voorzitterschap er in één keer op! Ik ben benieuwd: Hoe was het om 3 jaar lang onze voorzitter te zijn, kostte het veel tijd, wat moest je doen en vooral: kun je er met plezier op terugkijken?

Nou, het was echt fijn en viel heel goed te combineren met mijn dagelijkse werkzaamheden. Ik ben uiteindelijk één jaar algemeen bestuurslid communicatie geweest en daarna 3 jaar voorzitter. Vooral de bestuursvergaderingen waren erg gezellig, leuk ook om tussendoor een vraag in de groep te gooien over dilemma's in je dagelijks werk, en je collega's beter te leren kennen. Uitdagend was om de nieuwe website in de lucht te krijgen met alle inspanning die erbij komt kijken maar het is naar volle tevredenheid gelukt. Een zorgpunt voor mij was wel de opkomst van de leden; meestal een man of 12. In mijn visie gaat het echter niet om het aantal mensen dat komt maar om de kwaliteit; het goede gesprek, de levendige discussies en de saamhorigheid die het voor mij waardevol maakten om voorzitter te zijn. Wat ik zelf wel grappig vond was dat ik ooit op een studentikoze studentenver-

eniging heb gezeten waar ik wat minder mee had, maar de skills om een vergadering te leiden en de gebruikte formulering kwamen van pas in mijn taak als voorzitter van Waterforce. Ik heb nu een drukke halftijdse detachering en daarnaast nog volop ontwerpprojecten dus nu paste deze taak er voor mij wat minder bij. Ik wens de nieuwe voorzitter (gaan jullie nog horen) dan ook een goede tijd toe, veel genoeg en vooral door het samen leuk te maken is het een inspirerende taak!

Johan.

Steven Visser geïnterviewd

Frank van Dien,
ECOFYT,
bestuurslid
WaterForce



**Dag Steven,
Aan jou de eer om als tiende geïnterviewd te worden in deze serie vragen & antwoorden voor onze WaterForce nieuwsbrief. Met deze interviews willen we een beeld geven wat de leden van onze vereniging bezighoudt, wat ze boeit in hun werk, hun privé, hun hobby's. Het biedt vast mogelijkheden tot samen-**

1971: geboren in Dordrecht
1990-1996: TU Delft, MSc
1995: Stage UST Bangladesh
1996: IWMI, Pakistan
1997: 1^e baan op de TU Delft
1997-2003: Royal Haskoning
2003-2008: Prov. Gelderland
2008-heden: VISSER Waterbeheer
2014: lid van WaterForce

Getrouwd met Mariken en we hebben 3 kinderen: Myrthe van 19, Jurjen van 16 en Veerle van 13.

werkingsverbanden, omdat we niet zó maar achter alle facetten van alle mensen komen, als

we elkaar hooguit zien op de vergaderingen... Dus Steven, laat mij ook jou maar eens even onder ons vergrootglas leggen - want we zijn gewoon benieuwd naar je. Op je website schrijf je dat je al 20 jaar werkzaam bent in waterbeheerprojecten, in binnen- en buitenland, om dan onder andere met een lijstje 'vakantielanden' als Kyrgyzstan, Pakistan, Bangladesh, Trinidad en Tobago op de proppen te komen... Interessant! Laten we bij het begin beginnen: wat bracht jou in de waterwereld?

Mijn opa werkte als weg- en waterbouwer o.a. bij de Gemeentewerken Rotterdam en nam me als jongeman van 17 mee naar de projecten waar hij aan had gewerkt, o.a. viaducten in de stad en havenontwikkelingen in Europoort en de Maasvlakte. Daarnaast werkte mijn vader, die helaas jong overleden is, hij was 59, zijn hele leven voor de aannemer Visser & Smit Hanab (geen familie). Hij is gestart als landmeter en technisch tekenaar en was later projectleider op vele uitvoeringsprojecten in de weg- en waterbouw. Als kind ben ik best vaak mee geweest en ik heb nog mooie herinneringen aan het besturen van een graafmachine als kind van 8. Dus de civiele techniek zat dichtbij. Opgegroeid in de Alblasserwaard (Papendrecht) heb ik altijd al een sterke band gehad met de rivieren, water, polders. Na het VWO heb ik gekozen voor een studie in Delft, maar heb zeker ook andere richtingen bekeken. Civiel trok me aan. Concreet vak, brede opleiding en het paste bij mijn karakter en jeugd. De keuze voor waterbeheer kwam pas in het 3^e jaar in Delft. Ik heb toen ook enkele vakken in Wageningen gedaan (o.a. tropische cultuurtechniek en hydrologie), maar ook enkele vakken uit de propedeuse kunstgeschiedenis in Leiden. Mijn andere passie: kunst en architectuur.

En wat maakte dat je bleef plakken bij 'water'?

Ten eerste de vrijheid die ik nu voel als zelfstand adviseur in het waterbeheer. Ik doe mooie projecten in Nederland en internationaal, waarbij ik ook echt voldoening voel bij mijn eigen bijdrage. Het watervak is boeiend, omdat het een wezenlijk onderdeel is van ons leven en de natuur, maar daar

staat slechts een klein groepje mensen echt serieus bij stil. De meeste mensen nemen 'water' voor lief, terwijl de beschikbaarheid, maar ook de hoeveelheid van voorkomen (te weinig of te veel) een steeds grotere uitdaging wordt. Water kent ook een interessante filosofische inslag. Het meebewegen, vloeien, stromen, stormen; maar ook stilte, oneindig en uitgestrektheid. Het zijn beschrijvingen die ik in kan voelen, die bij me passen. Nu ik wat ouder aan het worden ben, net 50, merk ik steeds meer dat 'de watermanager', als rol ook goed bij me past. Ik ben gericht op het aangaan en onderhouden van goede relaties, in verbinding willen zijn, mensen willen betrekken en ook op het bevorderen van een WIJ-gevoel.

Wat is hetgeen waar je het meest trots op bent, iets dat jij specifiek voor elkaar gekregen hebt, in één van de werkgebieden waar jij actief in bent?

Dat is een moeilijke vraag, ik vind 'trots zijn' best een lastig gevoel eerlijk gezegd. Ik ben trots op de manier waarop ik vaak in de projecten waar ik werk een teamspirit kan organiseren, gedreven vanuit de inhoud, maar ook met humor. Laatst nam de programmamanager van het Deltaplan Agrarisch Waterbeheer (DAW) afscheid. Ik heb veel met hem samengewerkt. Hij sprak alle collega's in het team toe. Tegen mij zei hij: 'Dank voor de mooie wendingen die je altijd wist in te brengen in de discussies en dat je zwaar lijkende zaken toch vaak een luchtige wending wist te geven, maar ons ook wist te wijzen op risico's op ons pad. Dank voor je deskundigheid, maar vooral ook voor je vriendelijkheid en vrolijkheid'. Toen was ik even stil en voelde trots.

Ja, dat kan ik me voorstellen. En daarmee beantwoord je de vraag toch wel, zoals ik 'm bedoelde! Wat is het spannendste dat je ooit gedaan hebt, in je leven (en dat je met ons wil delen 😊?)

Mooie vraag, ik heb best veel spannende belevenissen meegemaakt. Qua werk is denk ik het spannendste dat ik ooit gedaan heb tijdens een landelijke stakingsdag in Nigeria, samen met mijn collega en politie-escorte, vanuit Kano naar ons

project rijden, dwars door road blocks en joelende menigte. Onze auto werd belaagd en omsingeld door meer dan vijftig jonge mannen met stokken en dat was even heel beangstigend. Ik kan de kleuren en geuren van die ervaring meteen weer oproepen. Het was een dwaas besluit van mijn oudere collega om af te reizen. Ik was 28 en kwam net aan in Nigeria. Verder heb ik ook hele mooie en warme herinneringen aan die tijd, maar die trip was echt eng.

Waar heeft de wereld het meest behoefte aan, op dit moment?

Vrede, stoppen met alle oorlogen; ik klink als een hippie, maar het is echt te gek voor woorden om een ander te doden.

En op het gebied van water?

Doorbraak in de technologie voor groene waterstof als energiebron voor de toekomst.

En heb je ook iets speciaals dat je nog graag zou doen (of gedaan zou willen hebben, qua werk)?

Ik ben net gestart als teamleider voor een project in India. Ik stuur een team van experts aan die in 3 continenten wonen en werken, met weinig gezamenlijke werktijd in India. Dit is echt een uitdaging voor me. Ik ben benieuwd hoe dit gaat de komende 2 jaar.

Wat doe je het liefst in je vrije tijd?

Wandelen met mijn hond in de bossen rondom Nijmegen. Vaak alleen, maar ook graag met mijn vrouw Mariken en jongste dochter Veerle. Ik probeer regelmatig te sporten, ik fiets graag (wielrennen) en doe aan fitness. Ik kijk samen met Mariken graag naar goede series op Netflix, ik houd van lezen (geschiedenis, non-fictie en filosofie). Daarnaast ben ik de laatste jaren geïnspireerd geraakt door de wolf. De terugkeer van de wolf naar Nederland, die langzaam na de val van de muur (letterlijk) vanuit Rusland, Oekraïne, Polen naar Duitsland is getrokken (ik bedoel hier niet dhr. P.). En nu is er een roedel en een koppel op de Veluwe en zijn er enkele zwerfende wolven op zoek naar een plek om zich te vestigen. Intrigerende

dieren. De wilde natuur die terugkomt en zich niets aantrekt van ons beleid of begrenzings. Mooi eigenzinnig dier dat zijn plekje vindt en waar we prima mee samen kunnen leven.

En zijn er dingen die je best zou willen doen maar waar je maar niet aan toe lijkt te komen?

Te veel om op te noemen, maar ik heb er geen last van. Ik heb geen lijstjes, ik leef mijn leven vrij onbevangen en sta open wat er op mijn pad komt. Ik zou graag eens een tijdje in New York willen zijn, al van kinds af aan. Ik had een plattegrond van Manhattan op mijn kamer en kende alle straten en belangrijke gebouwen. Er is ook een prachtig boek over New York geschreven door Russell Shorto (Nieuw Amsterdam, de oorsprong van New York). Ik fantaseerde (vroeger en soms nog) om met een grote Cadillac eldorado over de Brooklyn Bridge Manhattan in te rijden. Ga ik zeker een keer doen.

Ha, dat zijn gave dromen! En beslist bereikbaar, dus succes ermee! Iets anders: waarmee zouden we onze vereniging nog beter, doeltreffender kunnen maken?

Ik denk dat wat we nu zijn als vereniging precies voldoet aan wat de meeste willen. Een vereniging waar je als individueel zelfstandig adviseur op kunt terugvallen voor ondersteuning bij een project, voor intervisie (dat vond ik altijd erg leuk), voor jaarlijks een leuke excursie en borrel, soms een interessante lezing, nieuwe contacten, maar ook een professionele uitstraling met een website en database voor potentiële klanten. Over dat laatste, daar kan nog wel wat in worden verbeterd denk ik.

Wel, je weet dat het allemaal liefdewerk en oud papier is, dus als je suggesties hebt zijn ze welkom, maar de tijdsbijdrage om dat te realiseren is minstens zo welkom! Zijn er gebieden op het vlak van waterbeheer waar nog beslist meer onderzocht en ontdekt moet worden?

Ik noemde het al. Het is niet mijn specialiteit, maar ik voorzie een grote toekomst voor groene waterstof als energiebron van de toekomst. Water als belangrijke grondstof voor een duurzame energietransitie. Volgens mij is dat echt een prachtige uitdaging.

Verder is het vak 'waterbeheer' in Nederland onderdeel van ons land leefbaar houden. Goed om te zien dat dat de laatste jaren steeds integraler onderdeel is van onze inrichting van het land. Wat naar mijn inzien zeker nader zou kunnen worden onderzocht is of we flexibeler, adaptiever kunnen omgaan met ons grond- en oppervlaktewater dat we nodig hebben voor de bereiding van drink- en industriewater (bij elkaar het grootste grondwatergebruik). Dus adaptief sturen in het gebruik, naar gelang de hydrologische situatie. In een droog jaar, zoals 2018, de productie van drinkwater uit grondwater beperken en meer gebruik maken van oppervlaktewater, om zo een significante bijdrage te kunnen leveren aan de gevolgen van droogte voor natuur en landbouw. Daarnaast meer met de hand op de kraan grondwater onttrekken voor de landbouw in een droog jaar.

En vertel eens: zijn er mensen (in het heden of verleden) die jou 'ernstig geïnspireerd' hebben?

Op deze vraag zeg ik altijd Nelson Mandela. Waarom? Ik vind het heel indrukwekkend hoe hij in de omstandigheden toen, waar hij inzat en de druk op escalatie zo hoog, het voor elkaar kreeg om op een vredige manier een machtswissel mogelijk te maken. Daarna met het proces van de Waarheids- en Verzoeningscommissie, gebaseerd op de Ubuntu filosofie, is het gelukt om (deels) in het reine te komen als samenleving. Ik weet het, niet alles is perfect in Zuid-Afrika, ik ben er ook geweest, maar wat Nelson Mandela en de onlangs overleden Bisschop Tutu samen voor elkaar hebben gekregen is zeer inspirerend.

Ja, dat ben ik zó met je eens! En qua actualiteit, heeft Corona invloed gehad op je werk? Of zijn er andere dingen waar je je nu ineens mee bezig moet houden?

Ik heb de afgelopen twee jaar serieus de regels gevolgd om bij te dragen aan het niet verder verspreiden van het Corona virus. Het zijn twee hele bizarre jaren geweest, en ik kan me goed voorstellen voor velen ook heel zwaar. Persoonlijk heb ik er geen last van gehad. Ik vond zelfs de periodes van stilte en rust ook heerlijk. Nergens naartoe kunnen, veel

optrekken met het gezin en het werk dat online best goed doorliep. Natuurlijk, elkaar ontmoeten is fijn, maar de efficiency van online werken zal blijven. Onlangs was ik voor mijn werk tien dagen in Kyrgyzstan, waar ik al sinds 2014 kom. De laatste keer was juni 2019. Het was echt heel fijn om weer eens te reizen en daar te zijn. Door Corona heb ik best wel een paar leuke online Webinars mogen voorzitten en heb ik aan bijeenkomsten een bijdrage kunnen leveren, waar ik normaal niet meteen bij betrokken zou zijn geweest. Dus ook mijn netwerk en ervaring is verrijkt door Corona.

En nu ik dit zeg is Rusland de Oekraïne binnengevallen. Een tragedie. En opeens lijkt Corona iets uit het verleden, zo gek hoe dat psychisch werkt.

Ja, die ontwikkeling had ik ook niet kunnen voorspellen. Niet alleen Corona verdwijnt daardoor naar de achtergrond, ook het klimaat komt zo vast weer op een tweede plaats te staan. En ik geloof niet dat we ons dat konden permitteren. Heel belangrijk dat het snel voorbij trekt! Maar, ter afronding: zijn er vragen waarvan je vindt dat die heel gepast zouden zijn in een interview als dit, maar die ik nog niet verzonnen had?

Bijvoorbeeld, met wie binnen onze verenging zou jij eens willen samenwerken?

Hahaha, nou heb je me tuk, de interviewer bevroegd!

Wel: hoewel ik meen dat onze werkvlakken niet helemaal synchroon lopen, denk ik dat we, qua aard, wèl eens in één en hetzelfde project zouden kunnen passen, laten we onze ogen daarvoor open houden! Verder: ik heb met Jan Spit samengewerkt in Kenya en dat beviel me zeer goed, ik zou het meteen weer doen als de kans zich voordoet. Dat was overigens zelfs de aanleiding dat ik bij WaterForce kwam. En Michiel Schöller en ik zitten wèl in hetzelfde werkgebied en we hebben het al een paar jaar over gezamenlijke mogelijkheden in Suriname 😊!

En dan de historische, laatste vraag: Wie wil jij de volgende keer geïnterviewd hebben?

Om op de laatste 2 vragen een antwoord te geven:
Peter Hoefsloot.

Voorstellen: nieuw bestuurslid

Door Ingrid Meuwissen



Hallo allemaal,

En nu ben ik zomaar ineens bestuurslid van Waterforce. Thuisgekomen zei mijn man meteen: “waarom doe je dat nou, je hebt toch al genoeg andere dingen waar je mee bezig bent?” Dat klopt, maar soms geef ik toe aan een spontane opwelling en zeg ik gewoon “ja” tegen een nieuwe uitdaging. Deze keer dus op de noodkreet dat er echt een nieuw bestuurslid nodig was. Dat ze daar al een tijd naar op zoek waren was overigens even langs mij heen gegaan omdat ik niet zo’n trouwe volger ben

van het verenigingsnieuws. Tot nu toe vond ik vooral de Waterforce-activiteiten leuk, waarbij ik samen met een paar andere leden, iets uit ging denken over professionaliteit, trainingen, kansen op de hoge zandgronden, bij intervisie en dat soort zaken. Dan leer je mensen toch op een andere manier kennen dan alleen bij de borrels en ALV’s. Het gaat dan niet zo zeer om de successen, maar juist ook over kwetsbaarheden en ontwikkelkansen. Naast gezelligheid en inspiratie geeft dat de vereniging voor mij een toegevoegde waarde waar ik, in een bestuursfunctie, een bijdrage aan kan leveren.

Dan iets over mijzelf. Ik ben 57 jaar oud, getrouwd met een archeoloog, geen kinderen, wonend in ‘s-Hertogenbosch. In Wageningen opgeleid als hydroloog en bodemtechnicus, met als specialisaties geohydrologie en erosie. Mijn werkzame leven begon ik bij de toenmalige landinrichtingsdienst als (eco)hydroloog.

Vervolgens heb ik gewerkt bij provincie en waterschap, totdat ik, na het opstellen van het waterbeheerplan voor het waterschap (de “top” van het beleidsmaken vond ik toen), behoefte had aan nieuwe uitdagingen. Na een sabbatical ben ik terecht gekomen bij de HAS in Den Bosch, om les te geven op het gebied van water en beleid. Later was ik in toenemende mate ook bezig met het trainen van studenten in zelfmanagement en creativiteit. Dat heb ik een jaar of tien gedaan en toen had ik (waar ken ik dit van?) behoefte aan iets heel anders. Én ik merkte dat ik een beetje jaloers was op de studenten die leuke projecten deden - die ik dan alleen maar mocht beoordelen. Ik had een beetje heimwee naar mijn oude werkveld. Natuurlijk weer eerst een lekker lange sabbatical, en daarna gekozen voor de ZZP-schap. En nu vormt elke klus een nieuwe kans om dingen te leren en samen te werken met andere enthousiaste mensen. Ik hoop dat mijn wegen me nog eens

leiden naar klussen waarbij ik ecohydrologische systeemanalyses maak, landelijk onderzoek doe of daadwerkelijk iets ga doen met de stad als ecologische kans of zo. Maar aangezien ik vooral op me af laat komen wat er op me af komt, is het nog spannend of dat ook werkelijk gaat gebeuren. Het zou zomaar kunnen dat zich andere kansen aandienen die nog minstens zo boeiend zijn. (Zoals bestuurslid worden van de vereniging?)

Ik werk parttime. Dat heb ik eigenlijk altijd gedaan omdat er nog zo heel veel andere zaken zijn die ik leuk vind. Een paar voorbeeldjes: het maken van (vogel)reizen, het werken in de tuin, tennissen, zingen en spelen in musicals, zo nu en dan een pleegzorg kindje over de vloer, spelletjes doen met neefjes, nichtjes en vrienden, foto's maken van insecten in de tuin (en er dan heel lang over doen om er achter te komen wat het nu precies voor een beestje is), glas-in-lood maken, kinderboeken lezen, etc.

Nou, dat lijkt me ruimschoots genoeg voor nu. Ik weet nog niet welke positie mij in het bestuur het beste zal blijken te passen, dat horen jullie nog. Ik hoop er in elk geval toe bij te kunnen dragen dat de vereniging voor de leden een prettige aanvulling op hun ZZP-schap zal zijn.

Ons gezamenlijk lidmaatschap bij ZZP Nederland

€ 4,00 Korting op het lidmaatschap van ZZP Nederland is niet veel, maar het kost dan ook slechts € 18,50, per jaar! We zitten nu dus in een collectief. Zij lobbyen sinds 2005 voor de ZZP'ers met overheidsfunctionarissen en vertegenwoordigen maar liefst 53.000 zelfstandigen. Ik laat hen even aan het woord: "Naast de informatie via de website en de helpdesk en de vele (collectieve) voordelen, houdt ZZP Nederland zich steeds meer bezig met belangenbehartiging voor zzp'ers. De

belangen van de abonnees van ZZP Nederland worden behartigd door Stichting ZZP Nederland. De stichting praat graag met partijen die iets voor ondernemers kunnen en willen betekenen, o.a. met de Belastingdienst, KVK, UWV, ministeries etc. Waar vroeger de deuren gesloten bleven is Stichting ZZP Nederland momenteel een graag geziene gast. Vooral omdat de stichting niet enkel problemen aankaart, maar ook meedenkt over een oplossing en hier actief aan bijdraagt."

Maar los daarvan bieden zij ook voordelen, vooral op het gebied van verzekeringen, van de bekende zakelijke tot ziektekostenverzekeringen. Ik, Frank, ben daar persoonlijk wat dieper ingedoken dit jaar, omdat ik wat fysio- en tandartskosten verwacht en in mijn rekenwerk werd al gauw duidelijk dat 'de goedkoopste verzekering' zeker niet het voordeligste eindplaatje ging opleveren, ik moest wat aanvullende zaken regelen. En (een beetje tot mijn verrassing) eindigde ik met een verzekering via hen.

Maar da's genoeg reclame, hier!

Check het zelf maar uit:

<https://www.zzp-nederland.nl/over-zzp-nederland>

Vragen van de leden: bedrijfsaansprakelijkheid en beroepsaansprakelijkheid

Van één van onze leden kwam de vraag:

"Een nieuwe opdrachtgever vraagt om een uitgebreidere bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering dan ik nu heb.

Reden voor mij om een keer om mij heen te kijken bij welke partijen ik dit zou kunnen afsluiten.

En daarbij merk je toch dat niet alle verzekeraars een passende verzekering hebben, en/of niet goed begrijpen wat ik als zelfstandige in het waterbeheer (Omgevingsmanager of beleidsadviseur) nu eigenlijk doe (en daaraan gekoppeld welke

verantwoordelijkheden en/of werkzaamheden ik heb c.q. uitvoer).

Heeft Waterforce ooit aandacht aan bedrijfsaansprakelijkheidsverzekeringen besteedt door de jaren heen?

En hebben jullie informatie hierover voor jullie leden beschikbaar?

Of is dit een onderdeel waar Waterforce zich nooit mee heeft bezighouden en moet ik elders mijn licht over dit onderwerp opsteken?

Alvast bedankt voor de info en eventuele tips."

Helaas hebben we voor de nieuwsbrief hier geen kopij over ontvangen, maar ik denk dat het onderwerp interessant genoeg is om dit nog een keer voor het voetlicht te brengen. Is er iemand onder onze leden die hier iets passends op weet te zeggen? Stuur het dan s.v.p. maar naar bestuur@waterforce.nl

Heb je ook een vraag die je hier wel op zijn plaats vindt? Mail het naar het bestuur en hij komt wellicht in de nieuwsbrief.

Workshop:

Professionele Communicatie

Vorig jaar stond een workshop Professionele Communicatie in de serie Adviesvaardigheden gepland.

Van zelfstandige (water) professionals mag je verwachten dat ze bij hun advieswerk op een passende manier communiceren. De term professionele communicatie wordt in dat kader vaak gebruikt, maar niet altijd goed begrepen. Hier wordt soms onpersoonlijk of afstandelijkheid onder verstaan, terwijl het juist om persoonlijk en authentiek gaat. Dus in plaats van 'professionele distantie' geven wij de voorkeur aan professionele nabijheid.

Wat houdt dit dan precies in en hoe breng je dit in de praktijk? Daar willen we tijdens de workshop met jullie dieper op ingaan. Zo zullen we inzoomen op de momenten dat de communicatie stroef

verloopt, oftewel juist die situaties die elke adviseur vanuit eigen voorbeelden wel herkent. Bijvoorbeeld door belangentegenstellingen of onderlinge/onderliggende conflicten tussen organisaties, opdrachtgever/opdrachtnemer, gebiedspartners, teamleden et cetera. Met andere woorden: de nadruk ligt deze keer in het bijzonder op 'conflict hantering'.

Het gaat er uiteindelijk om dat jij als persoon hier effectiever mee leert omgaan. Bijvoorbeeld door het stellen van grenzen (conflicthantering), ruimte te geven, of juist door het geven van feedback. Al deze onderwerpen zullen we aanstippen en praktisch met jullie onderzoeken.

De workshop wordt gegeven door Willy Dorgeloos en Marjolein Inklaar van Improsa. (www.improsa.nl)

Om allerlei redenen is die tweemaal verzet/afgelast. Verder blijkt dat het lastig is een geschikte datum te vinden, waarop er voldoende geïnteresseerden kunnen.

Geïnteresseerden in deze workshop kunnen zich aanmelden bij Peter Paul Verbrugge, via bestuur@waterforce.nl en dan zoeken we met deze groep en de begeleiders naar de meest geschikte datum.

Data bijeenkomsten en trainingen

De data van bijeenkomsten en trainingen vind je op de website (www.waterforce.nl). Zodra er iets nieuws bij komt mailen we jullie dit als Nieuwsflits.

Workshop professionele communicatie, 'conflicthantering'

Datum: n.t.b. tijd: n.t.b.

ALV

Datum: donderdag 14 april 2022 tijd: 15:30 17:30

Zomerborrel

Datum: n.t.b. tijd: 16:00-18:00

Nazomerexcursie

Datum: vrijdag 16 sept 2022 tijd: 15:00 17:00

ALV

Datum: dinsdag 22 nov 2022 tijd: 15:00 18:00